

2 de febrero de 2024

Acciones por Rendimiento

Esta semana hemos visto que nuestros compañeros de UK recibieron en Diciembre un comunicado de Lisa Bailey informándoles de que, este año serán concedidas acciones por rendimiento debido a los buenos resultados del FY23.

Tanto en España como en el resto de Europa, ningún sindicato ha sido informado de esta decisión y hemos pedido una explicación a la empresa del porqué se ha hecho este anuncio sin haber sido informados.

Es una pregunta que hemos planteado en múltiples ocasiones y a la que se nos ha contestado siempre que no hay una decisión tomada, por lo que el mensaje de Lisa nos ha sorprendido.

Esperamos una aclaración muy pronto.

Comisión Paritaria

Cuando la empresa publicó anuncios de trabajo la semana pasada para el puesto de PSM, nos surgieron algunas dudas sobre el cumplimiento de los procesos establecidos en el CLA.

Como sabéis, el año pasado la empresa contrató a PSM estacionales en Palma y Málaga, además de un grupo de CTI-F de todas las bases españolas.

En el nuevo CLA, cambiamos la redacción de los artículos 27 y 28 para dar más seguridad a las funciones de CCLT, CTI-F, CM Upranker y PSM, ya que en el pasado la empresa afirmaba que estas "funciones" eran en realidad sólo responsabilidades adicionales temporales.

Sin embargo, estas "responsabilidades adicionales" vinculadas a las funciones SON consideradas legalmente como una modificación sustancial de la función de FA o CM y, en consecuencia, las personas que desempeñan estas funciones están protegidas por el CLA en caso de que la empresa decida realizar cambios en la estructura organizativa.

Creemos que los PSM estacionales no deberían encontrarse en una situación en la que nuevos candidatos de toda la red pudieran sustituirles en el puesto que ya han ocupado durante más de 6 meses.

Asimismo, estamos revisando los contratos enviados a los nuevos CM y a los CTI-F existentes porque tenemos razones para creer que la empresa sigue incumpliendo el CLA.

En consecuencia, SITCPLA ha convocado una reunión de la Comisión Paritaria, cuya función es velar por el cumplimiento del CLA. Nos reuniremos con representantes de USO y de la empresa para debatir y, en última instancia, votar si hay motivos para impugnar la gestión de esta situación por parte de la empresa.

Sales Champion and Brand Ambassadors - Alicante

La compañía nos ha pedido que compartamos con nuestros afiliados que esta semana se enviarán emails a los tripulantes de ALC porque, antes de la apertura de la base, les gustaría contratar para los puestos arriba mencionados.

Si os interesa, echad un vistazo a las páginas de empleo.

IRPF enero - Bases de Temporada

Algunos de vosotros habréis recibido un email de HR explicando que el IRPF aplicado en la nómina de enero debía ser el mismo que fue aplicado en diciembre debido a que en el mes de enero estáis en inactividad.

En la próxima reunión con Payroll el 15 de febrero vamos a consultarlo ya que para muchos de vosotros es un porcentaje alto.