

RECONOCIMIENTO ANTIGÜEDAD TCPS AGENCIA ACUERDO CCOO

Anoche, al borde de la fecha límite dada por la empresa para el traspaso de las agencias a Ryanair, fuimos informados de algo muy preocupante y que hasta la fecha desconocíamos. Como sabéis, tras la denuncia en Inspección de Trabajo y demanda en la Audiencia Nacional ganadas por USO y SITCPLA por cesión ilegal de trabajadores (el empleador real es Ryanair y no las agencias), Ryanair vende como un logro de CCOO el ofrecer contratos directos a los tcp de agencia con Ryanair.

Pues bien, una de **las consecuencias que esta demanda ya ganada por los trabajadores y los sindicatos USO y SITCPLA tiene, es que todos los trabajadores tienen derecho a ser ofertados contrato directo con Ryanair además de mantener su antigüedad desde el primer día de contrato con la agencia.** Hemos sido informados de que **el acuerdo firmado por CCOO con Ryanair, os impide tener este derecho.**

Esto tiene consecuencias, por ejemplo, a efectos indemnizatorios. En caso de un despido improcedente, de un ERE, de una incapacidad sobrevenida, y todas aquellas situaciones donde la antigüedad sea utilizada como referencia a efectos de pago de indemnizaciones, esas cantidades serán calculadas, según Ryanair y su sindicato elegido CCOO, desde el momento de la firma del acuerdo, y no, desde el inicio de la relación laboral con la agencia, lo cual aparte de muy perjudicial, es sindicalmente deshonesto, ya que supone que un sindicato restringe sustancialmente lo que un juez ya os ha concedido.

1

Nuestro consejo es que **NO ACEPTÉIS** este acuerdo de la vergüenza, ya que una vez firmado, no nos será posible revertirlo ni hacer nada sobre lo aceptado en el.

Sección USO Ryanair

Sección Sitcpla Ryanair

SENIORITY RECOGNITION TCPS AGENCY CCOO AGREEMENT

Last night, on the verge of the deadline given by the company for the transfer of the agencies to Ryanair, we were informed of something very worrying and that until now we did not know. As you know, after the complaint in the Labor Inspectorate and lawsuit in the National Court won by USO and SITCPLA for illegal transfer of workers (the real employer is Ryanair and not the agencies), Ryanair sells as an achievement of CCOO to offer direct contracts to agency tcp with Ryanair.

Well, one of **the consequences of this lawsuit already won by the workers and the unions USO and SITCPLA is that all workers have the right to be offered a contract with Ryanair in addition to maintain their seniority from the first day of contract with the agency.** We have been informed that **the agreement signed by CCOO with Ryanair, prevents you from having this right.**

This has consequences, for example, in terms of compensation. In case of unfair dismissal, an ERE, a supervening disability, and all those situations where seniority is used as a reference for the purpose of payment of compensation, these amounts will be calculated, according to Ryanair and its chosen union CCOO, from the time of signing the agreement, and not from the beginning of the employment relationship with the agency, which apart from being very harmful, is union dishonest, since it means that a union substantially restricts what a judge has already granted you.

Our advice is that you **DO NOT ACCEPT** this agreement of shame, since once signed, it will not be possible for us to reverse it or do anything about what we have accepted in it.

Sección USO Ryanair

Sección Sitcpla Ryanair