

Under Spanish law, crew can be called from other bases or countries to cover absences from minimum service flights

The text messages / SMS sent to crew on minimum services are certified and we have all confirmations

## ¿QUIEN MIENTE?



### AUDIENCIA NACIONAL

#### Sala de lo Social

Letrada de la Administración de Justicia  
D<sup>a</sup>. MARTA JAUREGUIZAR SERRANO

### SENTENCIA N<sup>o</sup>: 41/2021

Fecha de Juicio: 9/3/2021  
Fecha Sentencia: 17/3/2021  
Fecha Auto Aclaración:  
Tipo y núm. Procedimiento: DERECHOS FUNDAMENTALES 0000307 /2020  
Ponente: D. JOSE PABLO ARAMENDI SANCHEZ  
Demandante/s: UNION SINDICAL OBRERA SECTOR TRANSPORTE AEREO, SITCPLA  
Demandado/s: RYANAIR DAC, CREWLINK IRELAND LTD, WORKFORCE INTERNATIONAL CONTRACTORS LTD, MINISTERIO FISCAL  
Resolución de la Sentencia: ESTIMATORIA PARCIAL

**Breve Resumen de la Sentencia:** HUELGA RYANAIR. El derecho de huelga no sólo supone para el trabajador el derecho a la suspensión de su obligación de trabajar, sino que impone al empresario limitaciones en su poder directivo y organizativo que se ve legitimamente constreñido por la afectación que le causa la huelga en una doble vertiente: perjuicio al proceso productivo e interdicción de las decisiones que pudieran suponer una intromisión en el ejercicio de la huelga. Se acredita que el empresario tomó decisiones intrusivas en el ejercicio de la huelga que se vio perjudicada y en consecuencia el derecho de libertad sindical de las organizaciones convocantes, ejercicio de la actividad sindical del que forma parte de su núcleo esencial.



Esta presunción no fundada (no se acredita en juicio que hubieran existido estos comportamientos) le sirve de excusa para hiperproteger a los que decidieran trabajar otorgándoles un trato de favor no habitual en días normales de trabajo: el pago del aparcamiento y la presencia de contrapiquetes "protectores".

-Si no estás programado para trabajar pero quieres proponerte voluntario para hacerlo durante tu día libre para ayudar a nuestros pasajeros, por favor, comunícanos en la aplicación Roster en E-crew qué días estás disponible  
Se trata de una oferta que promociona el esquirolaje interno.

Se aprecia que todas estas medidas van orientadas a incidir en el ejercicio del derecho por parte del empresario amenazando con pérdidas salariales indebidas, hiperprotegiendo el acceso al trabajo y no participación en la huelga y promocionando el esquirolaje.

Todas ellas afectan al ejercicio del derecho a la huelga de los trabajadores|