

Madrid 3 de junio de 2021

Estimados afiliados,

Ayer el responsable de RRHH de la compañía notificó a los miembros de nuestra sección que habían presentado un informe de desafección de los ERTES ante la dirección General de trabajo, algo que muchos de vosotros habéis podido comprobar revisando vuestras programaciones, empezando dicha desafección y de manera definida el 10 de junio de 2021.

Sin duda alguna y al igual que a vosotros, nos surgen bastantes dudas, ya que, esta decisión tomada por la empresa se debe al incremento de aviones durante la temporada de verano, la empresa necesita contratar más trabajadores debido al incremento, que no será del 100% según las estimaciones de la empresa, y se situará entre un 50% y un 80% durante el periodo de verano de 2021.

A raíz de estas manifestaciones, hemos procedido comunicar en la reunión mantenida hoy con la empresa nuestra enorme preocupación por tan repentino cambio de rumbo. En concreto, les hemos preguntado por aquellos trabajadores con contrato de cero horas y aquellos que estén en bases con situaciones específicas como, por ejemplo, en Girona. Las respuestas de la empresa han sido ambiguas y poco claras. No se han comprometido a asegurar un mínimo de horas para estas tripulaciones. Al mismo tiempo han expresado su voluntad clara de contratar nuevo personal, alegando picos de producción, que en sus propias palabras no llegaran al 100%.

Observamos con grave preocupación y desconfianza esta maniobra empresarial, que parece más un elemento marcadamente coactivo, destinado a inclinar la balanza de las negociaciones en curso. En lugar de ser una medida de recuperación de la actividad y protección del empleo.

Una vez trasladadas estas cuestiones, la parte empresarial se ha comprometido a darnos una respuesta más concreta. Os mantendremos informados en futuras comunicaciones de la evolución de estos asuntos.

Un cordial saludo

SECCIÓN SITCPLA RYANAIR

Madrid 3rd of June 2021

Dear affiliates,

Yesterday the head of HR of the company notified the members of our section that they had presented a report of disaffection of the ERTES before the General Directorate of work, something that many of you have been able to verify by reviewing your schedules, starting said disaffection and in a way defined on June 10, 2021.

Undoubtedly and like you, we have many doubts, since this decision taken by the company is due to the increase in airplanes during the summer season, the company needs to hire more workers due to the increase, which will not be the 100% according to the company's estimates and will be between 50% and 80% during the summer period of 2021.

As a result of these demonstrations, we have proceeded to communicate in the meeting held today with the company our enormous concern about such a sudden change of course. Specifically, we have asked them about those workers with a zero-hour contract and those who are based on specific situations, such as, for example, in Girona. The company's responses have been ambiguous and unclear. They have not promised to secure a minimum number of hours for these crews. At the same time, they have expressed their clear will to hire new staff, claiming production peaks, which in their own words will not reach 100%.

We observe with grave concern and mistrust this business maneuver, which seems more like a markedly coercive element, destined to tip the balance of the ongoing negotiations. Instead of being a measure of recovery of activity and protection of employment.

Once these questions have been addressed, the business side has promised to give us a more specific answer. We will keep you informed in future communications of the evolution of these matters.

Kind regards

SITCPLA RYANAIR SECTION