

Madrid, 27 de junio de 2022

Estimados compañeros:

Nos ponemos en contacto con vosotros para informaros de la **última Resolución judicial que nos ha sido dictada en la ejecución de los despidos de los trabajadores de agencias Crewlink y WorkForce.**

Como sabéis el 26 de julio de 2021 la Sala de lo Social de la AN dictó auto de ejecución en el despido colectivo de los trabajadores de las agencias, cuyos términos podríamos resumir en:

- **Extinguir la relación laboral de todos los trabajadores afectados por el despido.**
- **Abono de una indemnización de 45 días por año con el tope de 42 mensualidades para aquellos trabajadores que hubieran iniciado su prestación de servicios antes del 12-02-2012**
- **Abono de una indemnización de 33 días por año con el tope de 24 mensualidades para periodos de prestación de servicios posteriores al 12 -02-2012.**
- **Abono de los salarios de tramitación desde la fecha del despido, enero del 2020, hasta el 26-07-2021 fecha de los autos de extinción de la relación laboral.**

Frente a dicho Auto la empresa recurrió ante la Audiencia Nacional, siendo desestimado su recurso, de modo que volvieron a recurrir ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, al considerar las ilegales agencias que algunos trabajadores afectados como temporales y en consecuencia negarle el derecho a indemnización por despido y limitar el pago de los salarios de tramitación a la presunta finalización de esos también presuntos contratos temporales.

Desde los Sindicatos SITCPLA y USO, nos opusimos tanto a los cálculos realizados por las ilegales agencias como a su peregrina tesis sobre la condición como temporal de algunos de los trabajadores despedidos, ya que, como se defendió por USO y SITCPLA, dichas contrataciones además de incurrir en una cesión ilegal de trabajadores eran manifiestamente fraudulentas, teniendo como consecuencia la consideración de todos esos contratos como indefinidos a todos los efectos.

Así, los recursos interpuestos por estas agencias de subcontratación ilegal han sido impugnados por USO y SITCPLA, **estando actualmente pendiente de resolución.**

Ante las posiciones dispares que manteníamos USO y SITCPLA y las ilegales agencias, **fuimos citados a la celebración de una comparecencia que se celebró el pasado día 15 de junio de 2022.**

El resultado de esa comparecencia ha sido la resolución de la Audiencia Nacional, cuyos términos rotundos claros y contundentes ponen en su lugar a estas agencias ilegales, y que podemos resumir en:

- El Tribunal una vez más vuelve a pronunciarse acerca de la presunta temporalidad de algunos de los trabajadores afectados por el despido, resolviendo y reiterando la naturaleza indefinida de estos, como fue a expuesto en el auto de extinción del 26 de julio de 2021.
- Les condena consecuentemente al pago de las indemnizaciones a todos los trabajadores despedidos, sin excepción, en los términos y cuantías ya fijadas en el auto de extinción de fecha 26 de julio de 2021 y que hemos referido al inicio de este comunicado.
- Les condena a la devolución de las retenciones fiscales irlandesas practicadas indebidamente en el pago de las indemnizaciones realizadas por el despido objetivo.
- Les condena al pago de los salarios de tramitación desde la fecha del despido hasta la fecha del auto de extinción, que tuvo lugar el 26-07-2021, calculando la cuantía de éstos sobre el salario percibido con anterioridad al despido, y no como pretendían estas agencias ilegales, sobre el importe de la prestación por desempleo “como si hubierais sido readmitidos “ algo que no nunca sucedió tal y como lo expresa la Sala cuando a este respecto dice “si nada de lo que se dice pasó, no hubo readmisión, por lo que no hubo suspensión de contratos y tampoco hubo percibo de prestaciones por desempleo, los argumentos se sujetan en hipótesis vagas no acaecidas, por lo que poco más que el pleno rechazo a tan débil argumento debemos expresar”.
- Ante la manifiesta mala fe mostrada por estas pseudoempresas de subcontratación, los Sindicatos SITCPLA y USO solicitamos a la Sala que fueran condenadas además en costas y una sanción pecuniaria por lo que considerábamos un fraude procesal.

En definitiva, y a modo de resumen, el Auto judicial del que ahora os informamos condena a las ilegales agencias a:

- 1.- Pago de las Indemnizaciones y salarios de tramitación conforme a los cálculos en su día realizados y aportados a las Sala por estas organizaciones sindicales y cuyas cuantías figuran individualizadas en el Auto.**
- 2.- Condena al abono de los intereses moratorios fijándose provisionalmente el cálculo de estos en el interés legal del dinero más dos puntos sobre las cuantías adeudadas. Lo que aumentará en dicho porcentaje la cuantía de los salarios e indemnizaciones que tenéis pendientes de recibir.**
- 3.- Condena a las costas del proceso.**
- 4.- Condena a una sanción pecuniaria por importe de 6.000 euros, por temeridad procesal.**

Un nuevo varapalo judicial a Ryanair y su modelo ilegal de contratación, que evidencia no sólo su nulo respecto a los derechos laborales, sino su resistencia al cumplimiento de las resoluciones judiciales, únicamente producto de su prepotencia, lo que le acarrea graves perjuicios económicos adicionales, por el mero hecho de negarse a cumplirlas, y que os favorecen a vosotros, afectados por los despidos, que veréis aumentadas las cuantías reclamadas.

Haremos una asamblea el 28 de junio a las 1700 canarias / 1800 peninsulares, para todos los trabajadores, tanto de agencias como de Ryanair, para solucionar cualquier duda al respecto.

Enlace:

<https://us06web.zoom.us/j/87019897970?pwd=V2UyY0VzdkRfK0daYVkyTXZ6NUhTdz09>

https://us02web.zoom.us/j/85036194465?pwd=YDZQ3i7mOZel_7rcPeZTYdM5Chf3Fm.1

Atentamente,

Sección USO Ryanair

Sección Sitcpla Ryanair

Madrid, 27 of June 2022

Dear colleagues,

We are contacting you to inform you **of the latest judicial resolution that has been issued to us in the execution of the dismissals of Crewlink and WorkForce agency workers.**

As you know, on July 26, 2021, the Social Chamber of the AN issued an order of execution in the collective dismissal of agency workers, whose terms could be summarized as:

- **Terminate the employment relationship of all workers affected by the dismissal.**
- **Payment of compensation of 45 days per year with a maximum of 42 monthly payments for those workers who had begun their provision of services before 02-12-2012**
- **Payment of an indemnity of 33 days per year with a maximum of 24 monthly payments for periods of provision of services after 02-12-2012.**
- **Payment of processing wages from the date of dismissal, January 2020, until 07-26-2021, date of the termination of the employment relationship.**

In response to said Order, the company appealed to the National High Court, and its appeal was dismissed, so that it appealed again to the Social Chamber of the Supreme Court, considering the illegal agencies that some affected workers were temporary and consequently denying them the right to compensation for dismissal and limit the payment of processing wages to the presumed completion of those also presumed temporary contracts.

From the SITCPLA and USO Unions, we opposed both the calculations carried out by the illegal agencies and their strange thesis on the temporary status of some of the dismissed workers, since, as defended by USO and SITCPLA, these hirings, in addition to incurring in an illegal transfer of workers were manifestly fraudulent, having therefore the consideration of all those contracts as indefinite for all purposes.

Thus, the appeals filed by these illegal subcontracting agencies have **been challenged by USO and SITCPLA and are currently pending resolution.**

Given the disparate positions that USO and SITCPLA and the illegal agencies maintained, we were summoned to a hearing that was held on June 15, 2022.

The result of that appearance has been the resolution of the National High Court, whose resounding clear and forceful terms put these illegal agencies in their place, and that we can summarize in:

- The Court once again rules on the presumed temporality of some of the workers affected by the dismissal, resolving and reiterating their indefinite nature, as stated in the order of termination of July 26, 2021.

- Consequently, condemns them to pay compensation to all dismissed workers, without exception, in the terms and amounts already set in the order of termination dated July 26, 2021, and that we have referred to at the beginning of this statement.

- It condemns them to the return of the Irish tax withholdings wrongly practiced in the payment of the compensation made for the objective dismissal.

- Orders them to pay the processing wages from the date of dismissal until the date of the termination order, which took place on 07-26-2021, calculating the amount of these on the salary received prior to dismissal, and not as These illegal agencies intended, on the amount of the unemployment benefit "as if you had been readmitted" something that never happened as the Chamber expresses when in this regard it says "if nothing of what is said happened, there was no readmission , so there was no suspension of contracts and there was no receipt of unemployment benefits, the arguments are based on vague hypotheses that did not occur, so we must express little more than the full rejection of such a weak argument.

- Given the manifest bad faith shown by these subcontracting pseudo-companies, the SITCPLA and USO Unions asked the Chamber to also order costs and a financial penalty for what we considered procedural fraud.

In short, and by way of summary, the judicial order that we are now informing you of condemns the illegal agencies to:

1.- Payment of the Indemnities and processing wages in accordance with the calculations made at the time and provided to the Chamber by these union organizations and whose amounts are individualized in the Order.

2.- Condemnation of the payment of default interest, provisionally setting the calculation of the same at the legal interest of the money plus two points on the amounts owed. What will increase the number of wages and compensation that you have pending to receive by said percentage.

3.- Sentence to the costs of the process.

4.- Sentence to a pecuniary penalty amounting to 6,000 euros, for procedural recklessness.

A new judicial blow to Ryanair and its illegal contracting model, which shows not only its nullity regarding labor rights, but also its resistance to compliance with judicial resolutions, solely because of its arrogance, which causes serious additional economic damage, for the mere fact of refusing to comply with them, and that they favor you, affected by the dismissals, that you will see the amounts claimed increased.

We will hold an assembly on June 28 at 1,700 Canary Islands / 1,800 peninsular, for all workers, both agencies and Ryanair, to resolve any questions about it.

Links:

<https://us06web.zoom.us/j/87019897970?pwd=V2UyY0VzdKRFK0daYVkyTXZ6NUhTdz09>

https://us02web.zoom.us/j/85036194465?pwd=YDZQ3i7mOZel_7rcPeZTYdM5Chf3Fm.1

Yours sincerely,

Sección USO Ryanair

Sección SITCPLA Ryanair