

Madrid, 7 de abril de 2021

Queridos compañeros,

En relación con la última reunión celebrada hoy, día 7 de abril, y el rápido comunicado vía FleetTweet realizado por el jefe de personal de Ryanair, Darrell Hughes, nos gustaría aclarar algunos asuntos al respecto.

Queremos poner en conocimiento de todos, que todas las compañías del sector poseen un convenio colectivo como tal, y no lo que pretende Ryanair, que no es más que un escueto documento de 2-3 páginas, que incluye una nueva reducción de salarios y una modificación del roster. Esto no es lo que, a nuestro entender, es un convenio colectivo que regule todos los aspectos legales, que si bien, aunque a Darrell Hughes le parezca una propuesta poco realista, puede llegar a tener más de 53 páginas ya que en un Convenio se recogen la mayoría de las condiciones de trabajo de la empresa, y no solo las que benefician a la empresa, sino también a los trabajadores.

Ryanair se fundamenta en que todas las compañías han recortado en salarios, algo totalmente falso, para volver a aplicar una bajada de sueldo a sus tripulantes de cabina ya de por sí desamparados económicamente. Ryanair ha aplicado los recortes salariales más altos en nuestro sector, siendo una de las empresas que mejor disposición económica dispone.

Así, mentira tras mentira, Darrell Hughes, intenta engañar y menospreciar a sus empleados, con cifras sacadas de la manga que no concuerdan con la realidad, sobre una subida del salario del 30%, cuando durante la reunión de esta tarde él mismo calculó en un 18%, que en realidad no es más que la inclusión de las 14 pagas anuales a que todos los trabajadores tienen derecho por ley en España y un ajuste a la realidad económica del sector.

Tanto SITCPLA como USO, han estado trabajando y han presentado a la compañía una plataforma de convenio con lo mínimo que consideramos que debe estar incluido en un convenio colectivo en España y que no pide más que lo establecido como mínimo bajo la legislación española.

Se ha estado trabajando para incluir todos los aspectos básicos, tales como las 14 pagas ya mencionadas, 30 días de vacaciones al año, un escalafón que regule ciertos aspectos del trabajo, un salario equiparado a la realidad del sector en España, etc, además de otros aspectos realistas en una empresa que hace grandes beneficios cada año.

Nos queda por decir que seguiremos trabajando para conseguir lo que creemos que es justo y merecido teniendo en cuenta la previsible recuperación del sector y en el que Ryanair hará grandes beneficios económicos.

Por último, se nos ha emplazado a una nueva reunión el próximo miércoles día 14. Mientras tanto estaremos a la espera de una respuesta por parte de la empresa a la plataforma presentada por los Sindicatos para seguir negociando.

Atentamente,

USO RYANAIR/SITCPLA RYANAIR

Madrid, 7th of April 2021

Dear colleagues,

In relation to the last meeting held today, 7th of April, and the quick communication via FleetTweet made by Ryanair's chief of staff, Darrell Hughes, we would like to clarify some issues in this regard.

We would like to make everyone aware that all companies in the sector have a collective agreement as such, and not what Ryanair is trying to do, which is nothing more than a brief 2-3 page document, which includes a further reduction in salaries and a modification of the roster. This is not what, in our opinion, is a collective agreement that regulates all the legal aspects, which, although Darrell Hughes thinks is an unrealistic proposal, can be more than 53 pages long, as an agreement covers most of the company's working conditions, and not only those that benefit the company, but also the workers.

Ryanair claims that all airlines have cut wages, which is totally false, in order to once again apply a pay cut to their already economically disadvantaged cabin crew. Ryanair has applied the highest wage cuts in our sector, being one of the companies with the best financial provision.

Thus, lie after lie, Darrell Hughes, tries to deceive and belittle his employees, with figures taken out of the sleeve that do not match the reality, about a wage increase of 30%, when during the meeting this afternoon he himself calculated 18%, which in reality is nothing more than the inclusion of the 14 annual payments to which all workers are entitled by law in Spain and an adjustment to the economic reality of the sector.

Both SITCPLA and USO have been working and have presented to the company a platform agreement with the minimum that we consider should be included in a collective agreement in Spain and which does not ask for more than the minimum established under Spanish law.

2

We have been working to include all the basic aspects, such as the aforementioned 14 payments, 30 days' holiday a year, a seniority scale that regulates certain aspects of the work, a salary in line with the reality of the sector in Spain, etc., as well as other realistic aspects in a company that makes large profits every year.

It remains for us to say that we will continue to work to achieve what we believe is fair and deserved, taking into account the foreseeable recovery of the sector and in which Ryanair will make great economic benefits.

Finally, we have been summoned to a new meeting next Wednesday 14th. In the meantime we will be waiting for a response from the company to the platform presented by the Unions in order to continue negotiating.

Yours sincerely,

SITCPLA RYANAIR/USO RYANAIR