

Madrid, 29 de septiembre 2021

Estimados compañeros,

Ayer 28 de septiembre de 2021, nos dimos cita en sala de lo social de la Audiencia Nacional de Madrid, para la resolución de la demanda que ambos sindicatos habíamos interpuesto con relación a la Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo MSCT (bajada salarial, cambio de roster) que comenzó a aplicarse en agosto de 2020 y que los sindicatos, en un nuevo ejercicio de buena fe negociadora, decidimos ya en junio de 2021 posponerla hasta septiembre, con la esperanza de poder comenzar a negociar de modo eficaz, el tan esperado convenio colectivo CLA durante los meses de primavera y verano.

Como es por todos sabido, a pesar de este gesto por parte de las secciones sindicales, las negociaciones no solo han llegado a un estancamiento evidente, sino que la empresa ha inundado de problemas, fácilmente evitables, el normal devenir de las relaciones sindicales. A parte de los múltiples castigos impuestos por no aceptar una rebaja salarial de 6 años de duración.

Durante el acto de conciliación, previo a la celebración del juicio, la empresa ha expresado su voluntad manifiesta de evitar la celebración del litigio. Sin embargo, y al ser interpelada por la presidencia de la sala sobre la posibilidad de conciliar, mediante un gesto de buena fe que ordene la suspensión de las medidas actuales (bajada de salarios y el cambio de roster), han tardado poco menos de dos minutos en transmitir a la parte social una rotunda negativa. Con esto, se ha puesto una vez más de manifiesto las verdaderas intenciones de la empresa que distan mucho de las declaraciones públicas a las que ya nos tienen acostumbrados.

No nos ha quedado por tanto otra opción que proceder a celebrar el juicio.

Durante el transcurso del juicio nuestros equipos legales han llevado a cabo una magnífica exposición cronológica de los hechos acontecidos durante las negociaciones para la MSCT. De manera concisa y acertada, se han detallado los pormenores de dicha negociación y las múltiples dificultades y defectos por los cuales se solicita la nulidad de la medida adoptada por la empresa. La réplica de la empresa se ha centrado en detalles formales superfluos y alejados del asunto en cuestión.

Asimismo, han hecho continuas referencias a la negociación del CLA, siendo aperecidos por la juez en múltiples ocasiones, al no ser dichas manifestaciones relevantes en este proceso. Por otro lado, sorpresivamente se han instalado en la afirmación de que no se trataba de una modificación de naturaleza sustancial y que tan solo se han tomado las medidas necesarias para mantener la competitividad de precios a la baja de la empresa. También han comparecido los técnicos que elaboraron los informes en los que se basó la MSCT. Estos, han reconocido ante la sala que no se analizó la proporcionalidad de la medida sino simplemente los beneficios que necesitaba la empresa para afrontar la pandemia.

Entre otras muchas manifestaciones han negado que se haya cambiado el patrón de trabajo 5/3, y que la reducción salarial fuera del 26-29%, alegando que se trataba de algo menos de un 10%. Finalmente, y dejando a la par atónitos y asombrados a la parte social, han explicado a la sala que en lugar de una reducción salarial estaríamos teniendo un incremento.

De este modo y una vez expuestas las posiciones de cada una de las partes quedamos a disposición del análisis de la sala y su pronunciamiento respecto a este conflicto.

Esperamos que pronto podamos poner fin a este capítulo.

Aprovechamos este comunicado para informar de que mañana día 30 de septiembre a las nueve de la mañana, y a instancia de los sindicatos, tendrá lugar la primera de las reuniones entre las secciones sindicales y empresa, en el seno del Servicio Inter confederal de Mediación y Arbitraje SIMA. Con la esperanza de encauzar y desbloquear las negociaciones relativas al CLA.

Os mantendremos informados del desarrollo de estas reuniones en futuros comunicados. Nos gustaría pedir vuestra colaboración manteniendo a la tripulación que no forma parte aun de los sindicatos, informada de aquellos detalles que sean necesarios para combatir la posible propaganda e información falsa a la que ya estamos, por desgracia, acostumbrados en procesos similares. Es vital que todos los TCPs estén en mayor o menor grado al corriente del desarrollo de las negociaciones. Solo así gozaremos de la transparencia necesaria para culminar con éxito el proceso.

Saludos

SITCPLA Ryanair

USO Ryanair

Madrid, 29th September 2021

Dear colleagues,

Yesterday, September 28th, 2021, we met in the social room of the National Court of Madrid, for the resolution of the demand that both unions had filed in relation to the Substantial Modification of MSCT Working Conditions (salary reduction, change of roster) that began to be applied in August 2020 and that the unions, in a new exercise of good faith in negotiating, decided already in June 2021 to postpone it until September, in the hope of being able to begin to negotiate effectively, the long-awaited CLA collective agreement during the spring and summer months.

As is widely known, despite this gesture by the union sections, the negotiations have not only reached an obvious stalemate, but the company has flooded with easily avoidable problems, the usual workflow of union relations. On top of that we must account for the multiple penalties imposed on Spanish based crew for not accepting a 6-year salary cut.

During the conciliation act, prior to the holding of the trial, the company has expressed its manifest willingness to avoid the holding of the litigation. However, and being questioned by the presidency of the chamber about the possibility of conciliating, through a gesture of good faith that orders the suspension of the current measures (lower salaries and the change of roster), it took just under two minutes to transmit a resounding negative to the social part. With this, the true intentions of the company have been revealed once again, which are far from the public declarations of intent to which we are already accustomed.

We have therefore been left with no other option but to proceed with the trial.

During the trial, our legal teams have carried out a magnificent chronological exposition of the events that occurred during the negotiations for the MSCT. In a concise and correct manner, the details of said negotiation and the multiple difficulties and defects for which the nullity of the measure adopted by the company is requested have been detailed. The company's reply has focused on superfluous formal details and remote from the matter at hand.



Likewise, they have made continuous references to the negotiation of the CLA, being warned by the judge on multiple occasions, since these manifestations are not relevant in this process. On the other hand, they have surprisingly settled on the statement that it was not a substantial modification and that only the necessary measures have been taken to maintain the company's downward price competitiveness. The technicians who prepared the reports on which the MSCT relied have also appeared. These have acknowledged before the court that the proportionality of the measure was not analyzed but simply the benefits that the company needed to face the pandemic.

Among many other demonstrations, they have denied that the 5/3 work pattern has been changed, and that the salary reduction was 26-29%, claiming that it was just under 10%. Finally, and leaving the social part astonished and amazed at the same time, they have explained to the room that instead of a salary reduction we would have an increase.

In this way and once the positions of each of the parties have been exposed, we remain at the disposal of the analysis of the room and its pronouncement regarding this conflict.

We hope that we will soon be able to end this chapter.

We take advantage of this communiqué to inform that tomorrow, September 30th at nine in the morning, and at the request of the unions, the first of the meetings between the union sections and the company will take place, within the Inter-confederal Service of Mediation and Arbitration CHASM. Hoping to steer and unblock the CLA negotiations.

We will keep you informed of the development of these meetings in future communications. We would like to ask for your collaboration by keeping the crew that are not yet part of the unions, informed of those details that are necessary to combat the possible propaganda and false information to which we are, unfortunately, used to in similar processes. It is vital that all TCPs are, to a greater or lesser degree, aware of the development of the negotiations. Only in this way will we enjoy the necessary transparency to successfully complete the process.

Regards

SITCPLA Ryanair

USO Ryanair