

Madrid, 21 de septiembre 2021

Estimados compañeros,

Os ponemos al corriente de las últimas novedades respecto a las negociaciones con la empresa y los juicios colectivos en curso:

En referencia al convenio colectivo CLA, el jueves 16 de septiembre, y visto el absoluto bloqueo de las negociaciones por la parte empresarial, ambas secciones sindicales decidimos realizar una solicitud de mediación en el SIMA (Servicio Inter confederal de mediación y arbitraje). Al amparo de lo dispuesto en el artículo 4 del VI Acuerdo del ASAC, en la que pedimos que se cite a las partes para Acto de Mediación en el que Ryanair se avenga a facilitar y colaborar con la parte social en proseguir y desbloquear la negociación del convenio colectivo con el objeto de alcanzar la consecución y finalmente la suscripción de este.

Desgraciadamente, desde que se iniciaron las negociaciones del convenio colectivo CLA, la empresa se encuentra más preocupada de negociar la modificación sustancial (rebaja de salarios) a cuyo acuerdo nos opusimos en julio del verano pasado y cuyos juicios se celebrarán los días 28 y 30 de septiembre. Con el fin también, de arreglar las programaciones y el encuadre real de los contratos a la ley española. Por ello nos hemos visto obligados a dar este nuevo paso con el objetivo final de desbloquear la negociación y encontrar soluciones tuteladas para mejorar las condiciones de todos los TCP.

Aún no hemos sido citados por el SIMA, os mantendremos actualizados de la cita y de las conversaciones que allí se mantengan.

En segundo lugar, respecto a los despedidos en el ERE de Canarias y Gro, para aquellos que sois de agencias os tenemos que informar de que las dos ilegales empresas, Crewlink y Workforce, han recurrido los autos de ejecución de vuestros despidos en los que se extinguen los contratos y se condena al pago de las indemnizaciones por despido y complementarias, así como de los salarios de tramitación. La empresa ha realizado un primer recurso ante la propia Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, que nuestros equipos jurídicos han impugnado. Estamos a la espera de lo que resuelva la Sala y os mantendremos informados.

Esta circunstancia sólo afecta a los despedidos de Crewlink y WorkForce, no a aquellos que estaban directamente contratados por Ryanair.

A medida que vayan desarrollándose los acontecimientos y plazos judiciales iremos compartiendo nuevas noticias.

Saludos

**SITCPLA Ryanair**

**USO Ryanair**

Madrid, 21<sup>st</sup> September 2021

Dear colleagues,

We would like to update you on the latest news regarding the negotiations with the company and the ongoing class action lawsuits:

In reference to the CLA collective agreement, on Thursday September 16, and in view of the absolute blocking of negotiations by the business side, both union sections decided to make a request for mediation at the SIMA (Inter-confederal Mediation and Arbitration Service). Under the provisions of article 4 of the VI ASAC Agreement, in which we ask that the parties be summoned for an Act of Mediation in which Ryanair agrees to facilitate and collaborate with the social part in continuing and unblocking the negotiation of the collective agreement to reach the achievement and finally the subscription of this.

Unfortunately, since the CLA collective agreement negotiations began, the company has been more concerned with negotiating the substantial modification (lower wages) to which we opposed the agreement in July of last summer and whose trials will be held on the 28th and 30th of September. In order also, to fix the schedules and the real framing of the contracts to the Spanish law. For this reason, we have been forced to take this new step with the goal of unblocking the negotiation and finding protected solutions to improve the conditions of all cabin crews.

We have not yet been summoned by the SIMA, we will keep you updated on the appointment and the conversations held there.

Secondly, regarding those dismissed in the ERE of the Canary Islands and Gro, for those of you who are from agencies we must inform you that the two illegal companies, Crewlink and Workforce, have appealed the orders for the execution of your dismissals in which the contracts are terminated and they are condemned to pay severance and supplementary severance payments, as well as processing salaries. The company has made a first appeal before the Social Chamber of the National Court, which our legal teams have challenged. We are waiting for the resolution of the Chamber, and we will keep you informed.

This circumstance only affects those laid off from Crewlink and WorkForce, not those who were directly hired by Ryanair.

As the events and judicial deadlines unfold, we will share more news.

Regards

**SITCPLA Ryanair**

**USO Ryanair**