

Madrid, 16 de octubre de 2020

Queridos compañeros,

El pasado 14 y 15 de Octubre (de 11.00 a 23.00hs), tuvieron lugar las dos últimas reuniones del período de consultas para la negociación de la modificación sustancial de condiciones de trabajo para las agencias Crewlink y Workforce. Este período, desafortunadamente, ha acabado **sin acuerdo entre las partes**. De nuevo, y siguiendo la línea de Ryanair a la que ya estamos acostumbrados, estas agencias vuelven a jugar a la técnica del desgaste, la amenaza y la falta de respeto por las leyes más básicas.

Estos son los puntos relevantes:

- La empresa afirma que la bajada salarial es del 10%. La parte social aporta los cálculos para acreditar que esa bajada supone más de un 30%, ya que la empresa pretende eliminar el Bono de Productividad, disminuir las horas de vuelo, bajarán las comisiones de venta a bordo, se reducirá el salario base, y no se garantizará un mínimo vital, al menos, por encima del salario mínimo.
- Les solicitamos los datos de masa salarial: suma de todos los conceptos salariales más la seguridad social de todos los trabajadores. Esto es importante para acreditar cuánto supone realmente la bajada salarial. Nunca fue entregada.
- Les solicitamos la lista desglosada de todos los traslados temporales en España. Existe un fraude en el uso del ERTE dado que se utilizan los recursos del Estado para meter en el ERTE a TCPs de España, mientras se trae a otros trabajadores extranjeros.
- Solicitamos el contrato de las agencias con su "cliente" Ryanair. Aún indicándonos en un documento que lo adjuntarían, esto nunca ha ocurrido, se niegan a aportar el contrato mercantil entre las empresas. Según la Inspección de Trabajo, a través de este contrato se acredita la cesión ilegal de trabajadores, entre otras pruebas.
- No hay propuestas reales **ni justificadas** encima de la mesa. Las agencias no pueden justificar la propuesta de bajada de sueldo, ya que, para empezar, en el informe presentado en la reunión del 8 de octubre, es evidente que es Ryanair la que paga los sueldos y costes de seguridad social de todos los empleados de las agencias, indicio que viene a acreditar que es el empleador real.
- Finalmente, y tras la insistencia de la parte social en reclamar la presencia del empleador real, Ryanair, una representante de Ryanair acude a la reunión. Se trata de Anna Stewart (recursos humanos). Se nos informa de que su asistencia a la reunión es meramente presencial y no se involucrará en ningún tipo de negociación ni tomará ninguna decisión, lo que parece una burla hacia la parte social.
- Se nos acusa de querer bloquear el proceso de negociación en todo momento porque como contrapropuesta reclamamos simplemente que se aplique la ley, es decir, que tanto Crewlink como Workforce, regularicen la cesión ilegal de trabajadores, tal y como resuelven las 9 resoluciones de 9 inspectores de trabajo diferentes, situación a la que se niegan. Tanto USO como SITCPLA, nos negamos a "blanquear" su modelo ilegal en nuestro país.
- Nos piden que hagamos una contrapropuesta: la suya es bajar sueldos y aplicar el roster 4/3, sin más. No aceptan garantizar un mínimo de horas por trabajador que garantice alcanzar el salario mínimo interprofesional en España, y tampoco garantizan que no haya despidos. Ante esto, afirman que podrían comprometerse a no hacer despidos. Esto no supone ninguna concesión, ya que durante 6 meses lo prohíbe la ley por la garantía de empleo de los ERTE covid19.

La empresa insiste en que si no se bajan salarios, puede haber despidos, pero al mismo tiempo contrata más TCPs y añade días libres a los que ya estamos contratados, un sinsentido.

- Entendemos que ni Workforce ni Crewlink incurrir en ningún tipo de gasto: **Ryanair abona a ambas agencias los salarios y la seguridad social de sus empleados**. Sus costes por empleado son 0€. Lo que Crewlink y Workforce tienen son beneficios por cada trabajador que contratan, según la Inspección de Trabajo ilegalmente, y ceden a Ryanair.
- Proponemos detener este proceso, al menos hasta el 31 de enero, o hasta que dure el ERTE de fuerza mayor. Ya que con los ERTES la empresa ya está ahorrando costes. Las agencias indican que los ERTES no son suficientes para el ahorro de costes que necesitan y no consideran nuestra propuesta como tal.

### ¿Cuál ha sido la propuesta de la empresa?

Esta propuesta una vez más un simple copia de lo que Ryanair había ofrecido durante el proceso de modificación ya celebrado, en el que se ofrecía reducir los salarios hasta el 2024 y recuperar el 5% en 2023 y el otro 5% en 2024, así como el Bono de Productividad en su totalidad a partir del año 2024.

La firma de cualquier acuerdo con las agencias declaradas como ilegales en nuestro país, iría en contra de la ley y las resoluciones de la Autoridad Laboral, tal y como ya se le dijo por parte de la Dirección General de Trabajo, donde además se le invitó a crear una empresa de trabajo temporal legal en España. El problema es que, según la legislación española, los trabajadores de ETT deberían tener las mismas condiciones que los trabajadores de Ryanair, algo a lo que las agencias se niegan y va en contra de la ley. Workforce califica nuestra reclamación de la regularización de la cesión ilegal como “propaganda” en un delirio continuo de alguien que pretende imponer su realidad a la de la Inspección de Trabajo con presunción de veracidad.

Esto es inaceptable, no permite la supervivencia de la persona trabajadora y además supone una aceptación, en caso de acuerdo y firma de los sindicatos, del modelo ilegal resuelto por 10 Inspecciones de Trabajo, y sujeto a juicio en la Audiencia Nacional, juicio que esperamos nos de la razón, tal y como ha venido ocurriendo hasta ahora con la Inspección de Trabajo.

Finalmente, el período de consultas con Crewlink y Workforce ha finalizado sin ningún tipo de acuerdo. Tal y como ha ocurrido con Ryanair, las empresas podrán aplicar la modificación de condiciones de trabajo de manera unilateral, (enviarán comunicaciones individuales a los trabajadores), mientras que los sindicatos acudiremos a la justicia para impugnar la medida, como ocurrió en el ERE de Canarias, o la modificación de condiciones impuesta por Ryanair.

Como siempre, os mantendremos informados de cualquier novedad.

Madrid, October 16th 2020

Dear colleagues,

Last 14th and 15th of October (from 11:00 to 23:30), the last two meetings of the consultation period for agencies took place, to negotiate the substantial modification of working conditions for the Crewlink and Workforce agencies. This period, unfortunately, has ended without an agreement between the parties. Again, and following the Ryanair line to which we are already accustomed, these agencies return to playing the technique of attrition, threat and lack of respect for the most basic laws.

These are the relevant points:

- The company states that the salary drop is 10%. The social part provides the calculations to prove that this decrease represents more than 30%, since the company intends to eliminate the Productivity Bonus, it will reduce the flight hours, the sales commissions on board will decrease, the base salary will be reduced, and a vital minimum wage will not be guaranteed.
- We request the data on the wage bill: the sum of all wage items plus social security for all workers. This is important to prove how much the salary drop really means. It was never provided.
- We request a list of all temporary transfers in Spain. There is fraud in the use of the ERTE given that State resources are used to put Spanish cabin crew into the ERTE, while other foreign workers are brought in.
- We request the agencies' contract with their "client" Ryanair. Even when indicated in a document that they would provide it, this has never happened, they refuse to show the commercial contract between the companies. According to the Labor Inspectorate, this contract accredits the illegal transfer of workers, among other evidence.
- There are no real or justified proposals on the table. The agencies cannot justify the proposed reduction in salary, since, to begin with, in the report presented at the October 8th meeting, it is clear that it is Ryanair that pays the salaries and social security costs of all employees of agencies, an indication that proves that this is the real employer.
- Finally, and after the persistence of the social party to request the presence of the real employer, Ryanair, a representative of Ryanair attends the meeting. It's Anna Stewart (human resources). We are informed that her attendance at the meeting is merely a formality and that she will not be involved in any type of negotiation or make any decision, which seems like a mockery towards the social part.
- We are accused of wanting to block the negotiation process at all times because as a counterproposal we simply demand for the law to be applied, that is, that both Crewlink and Workforce regularize the illegal transfer of workers, as resolved by the 9 resolutions of 9 different labor inspectors, a situation they refuse. Both USO and SITCPLA refuse to "whitewash" their illegal model in our country.
- They ask us to make a counterproposal: their proposal is to lower salaries and apply the 4/3 roster, no more. They do not accept to guarantee a minimum number of hours per worker that guarantees reaching the minimum interprofessional salary in Spain, nor do they guarantee that there will be no layoffs. When this is brought up, they affirm that they might commit not to make layoffs. However this does not imply any concession, since it is prohibited by law for the guarantee of employment of ERTE covid19 for 6 months. The company insists that if wages are not lowered, there may be layoffs, but at the same time they hire more cabin crew and add days off to the ones we are already hired, nonsense.
- We understand that neither Workforce nor Crewlink incur in any type of expense: Ryanair pays both agencies the salaries and social security of its employees. Their costs per employee are € 0. What Crewlink and Workforce have, are benefits for each worker they hire, according to the Labor Inspectorate illegally, and give to Ryanair.

- We propose to stop this process, at least until January 31th, or until the ERTE force majeure lasts. Since with ERTES the company is already saving costs. The agencies indicate that the ERTES are not enough for the cost savings they need and do not consider our proposal as such.

### **What has been the company's proposal?**

Their proposal was, once again, a simple copy of what Ryanair had offered during the modification process already held, in which they offered to reduce wages until 2024 and recover 5% in 2023 and the other 5% in 2024, as well as the Productivity Bonus in its entirety as of the year 2024.

The signing of any agreement with the agencies declared as illegal in our country would go against the law and the resolutions of the Labor Authority, as was already told by the General Directorate of Labor, where they were also invited to create a legal temporary employment company in Spain. The problem is that, according to Spanish law, temporary agency workers should have the same conditions as Ryanair workers, something that the agencies refuse and is against the law. Workforce qualifies our claim for the regularization of the illegal assignment as "propaganda" in a continuous delusion of someone who tries to impose their reality on that of the Labor Inspectorate with the presumption of veracity.

This is unacceptable, it does not allow for the survival of the worker and also implies an acceptance, in the event of agreement and signature of the unions, of the illegal model resolved by 10 Labor Inspections, and subject to trial in the National Court, a trial that we hope will give us the reason, as has been happening so far with the Labor Inspection.

Finally, the consultation period with Crewlink and Workforce has ended without any kind of agreement. As has happened with Ryanair, companies will be able to apply the modification of working conditions unilaterally (they will send individual communications to workers), while the unions will go to court to challenge the measure, as happened in the ERE of Canarias, or the modification of conditions imposed by Ryanair.

As always, we will keep you informed of any news.

USO / SITCPLA.