

Madrid, 12 de septiembre del 2020

Queridos compañeros,

En nuestra última comunicación a la empresa, les emplazamos a que nos indicaran un calendario de reuniones para poder tratar distintos asuntos que preocupan a todo el colectivo de tripulantes de cabina. Ryanair nos convocó a una reunión en el día de ayer.

Como siempre y haciendo oídos sordos a los temas suscitados en nuestra carta, Darrel Hughes comenzó su discurso afirmando que la finalidad de esta convocatoria era el poder llegar a un acuerdo considerando la situación actual derivada de la crisis del Covid-19 en el sector de la aviación

En su línea, continuó atacando a SITCPLA y USO, cuestionando nuestra predisposición a negociar y acusándonos de perjudicar a los TCPs (es decir, a nosotros mismos). Una vez más, fuimos testigos de un discurso vacío de voluntad y lleno de beligerancia.

Después de explicarle en numerosas ocasiones que nuestro objetivo es simplemente ceñirnos a lo establecido en la legislación, su propuesta fue la misma que hizo durante el período de negociación de la modificación sustancial de condiciones de trabajo, e insistió en que la situación ha empeorado.

- Repite en que somos los únicos sindicatos que no hemos llegado a un acuerdo (cuando esto no es verdad) y nos insta a buscar una solución.
- Reitera incansablemente que el número de TCPs en España es superior al necesario.
- Afirma que las medidas llevadas a cabo con la reducción de salarios y los ERTE no son suficientes.
- Nos ofrece el aceptar de manera legal la modificación sustancial de condiciones de trabajo, aunque ahora, la condición de la empresa es que **desistamos de todas las demandas** interpuestas hasta el día de hoy **a cambio de NADA**. Es decir, aceptamos bajarnos el sueldo voluntariamente, traslados temporales, imposición de media jornada o excedencias, retiramos todas las demandas y la empresa no ofrece nada por su parte...
- Ha hecho mención en numerosas ocasiones al acuerdo firmado con SEPLA, cuando todos sabemos que no podemos comparar ni las condiciones de trabajo ni el salario de este colectivo con los de los TCPs. Omite entrar en detalle cuando sale a relucir la discriminación que sufrimos los TCPs en el acuerdo pre Covid-19: Ryanair accedió a complementar la prestación del SEPE a sus pilotos, pagándoles un 50% de su salario básico, mientras que nosotros pasamos por una dura negociación para conseguir un mero adelanto que debemos devolver, rebajando aún más nuestros ya reducidos ingresos.
- Por último, alega que no hay manera de cambiar la modificación de salarios llevada a cabo por la empresa. Aún así, nos anima a buscar una solución, dejando claro en su discurso que **sólo puede pasar por acceder a cobrar una miseria sin ninguna garantía**.

Aún ante esta desesperanzadora perspectiva hemos solicitado a la empresa nos envíe su propuesta, de la misma manera nosotros buscaremos una nueva fórmula y no dejaremos de trabajar para conseguir llegar a un acuerdo que asegure nuestros puestos de trabajo y nuestros ingresos en tiempos tan convulsos.

**Sección de Ryanair de USO**

**Sección de Ryanair de SITCPLA**

Madrid, September 12th 2020

Dear colleagues,

In our last communication to the company, we asked them to indicate a schedule of meetings to be able to discuss different matters that concern the entire group of cabin crew. Ryanair called us to a meeting yesterday.

As always and turning a deaf ear to the issues raised in our letter, Darrel Hughes began his speech stating that the purpose of this call was to reach an agreement considering the current situation derived from the Covid-19 crisis in the sector of the aviation

In his line, he continued attacking SITCPLA and USO, questioning our predisposition to negotiate and accusing us of harming the TCPs (that is, ourselves). Once again, we witnessed a speech void of will and full of belligerence.

After explaining to him on numerous occasions that our objective is simply to adhere to what is established in the legislation, his proposal was the same made during the period of negotiation of the substantial modification of working conditions, and he insisted that the situation has worsened.

- He repeats that we are the only unions that have not reached an agreement (when this is not true) and urges us to find a solution.
- Reiterates tirelessly that the number of TCPs in Spain is higher than necessary.
- Affirms that the measures carried out with the reduction of wages and ERTE are not enough.
- He offers us the legal acceptance of the substantial modification of working conditions, although now, the condition of the company is that we **desist from all the lawsuits** filed until today **in exchange for NOTHING**. That is, we agree to lower our salary voluntarily, to temporary transfers, imposition of part-time or leave of absence, we withdraw all demands and the company offers nothing on its part .
- He mentioned on numerous occasions the agreement signed with SEPLA, when we all know that we cannot compare either the working conditions or the salary of this group with those of the TCPs. He omits to go into detail when the discrimination that TCPs suffered in the pre-Covid-19 agreement comes to light: Ryanair agreed to complement the SEPE benefit to its pilots, paying them 50% of their basic salary, while we went through a tough negotiation to get a mere advance that we must refund, further reducing our working conditions.
- Finally, he alleged that there is no way to change the salary modification carried out by the company. Still, he requested us to find a solution, making it clear in his speech that **it can only happen by agreeing to earn a pittance without any guarantee**.

Even before this hopeless prospect, we have asked the company to send us its proposal, in the same way we will look for a new formula and we will not stop working to reach an agreement that ensures our jobs and our income in such turbulent times.

**Ryanair Section in USO**  
**Ryanair Section in SITCPLA**