

Queridos compañeros,

Estamos recibiendo numerosas consultas de muchos compañeros que al no estar de acuerdo con la decisión unilateral de la empresa de la bajada de sueldo, preguntan si es posible dejar de ir a trabajar desde el 1 de agosto y denunciar de manera individual para poder ser despedidos con la indemnización correspondiente.

Los sindicatos de tcps y pilotos estamos preparando la demanda conjunta para impugnar esa decisión que nos impone la empresa. Por lo que, por prudencia, lo primero que hay que hacer es esperar a tener sentencia colectiva de este proceso.

Nuestra demanda colectiva provocará el efecto de *litispendencia* respecto a cualquier demanda individual que sea interpuesta. El trabajador deberá permanecer en su puesto de trabajo durante la sustanciación del proceso.

Una vez haya sentencia colectiva, el pronunciamiento de ésta será de aplicación en caso de que alguien decida llevar a cabo una denuncia de manera individual.

- Si la sentencia declara **justificada** la medida, el trabajador tendrá derecho a extinguir el contrato de trabajo dentro de los quince días siguientes con la indemnización de **20 días por año de trabajo con un máximo de nueve mensualidades**.

Igualmente, para aquellos trabajadores que no quieran continuar cotizando y prestando servicios para la empresa con las presentes condiciones, tenemos un escrito modelo, realizado por nuestro equipo legal, para que podáis enviar a la empresa pidiendo la extinción indemnizada de vuestros contratos, con la indemnización indicada arriba, y que podéis calcular individualmente en este link:

<http://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Servicios/Utilidades/Calculo-de-indemnizaciones-por-extincion-de-contrato-de-trabajo/>

Para aquellos que estéis en esta situación, enviadnos un email a [sitcplaryanair@sitcpla.es](mailto:sitcplaryanair@sitcpla.es) y os haremos llegar dicho documento.

**Debemos recordaros que si tomáis dicha decisión, renunciáis a cualquier derecho que os otorgue la sentencia de la Audiencia Nacional en el procedimiento colectivo.**

- Por otro lado si la sentencia declara **injustificada** la modificación, reconocerá el derecho del trabajador a ser repuesto en sus anteriores condiciones de trabajo.

En el caso de que el empresario no procediera a reintegrarlo en sus anteriores condiciones o lo hiciera de modo irregular, el trabajador puede solicitar la extinción del contrato, con la percepción de la indemnización previas para el despido improcedente.

Esta extinción no es automática, por lo que el trabajador tiene que solicitarla a la empresa, y en caso de que no la concedan tendrá que acudir a la vía judicial. Al acudir a la vía judicial tendrá que acreditar que la modificación sustancial de las condiciones de trabajo le causa un perjuicio. Esa acreditación variará en cada caso particular.

Os mandamos un saludo,

Sección de Ryanair en SITCPLA

Madrid, July 23rd 2020

Dear colleagues,

We are receiving numerous emails from many of you who do not agree with the unilateral decision of the company to lower our wages, and ask whether it is possible to stop going to work from August 1st and lodge an individual demand to be able to be fired with the corresponding compensation.

The unions for cabin crew and pilots are preparing the joined lawsuit to challenge that decision imposed on us by the company. So, out of prudence, the first thing to do is wait for a collective judgment in this process.

Our collective demand will have the effect of litisprudence with respect to any individual lawsuit that is lodge. The employee must remain in his/her job during the substantiation of the process.

Once there is a collective judgment, its pronouncement will be applied in the event that someone decides to file a complaint individually.

- If the sentence declares the measure **justified**, the employee will have the right to terminate the employment contract within the following fifteen days with compensation of 20 days per year of work with a maximum of nine monthly payments.

Likewise, for those workers who do not want to continue to quote and provide service for the company with these conditions, we have a letter, written by our legal team, that you can send to the company requesting the indemnity termination of your contract, with compensation indicated above, and that you can calculate individually in this link:

<http://www.poderjudicial.es/cgpi/es/Servicios/Utilidades/Calculo-de-indemnizaciones-por-extincion-de-contrato-de-trabajo/>

For those of you in this situation, send us an email to [sitcplaryanair@sitcpla.es](mailto:sitcplaryanair@sitcpla.es) and we will send you this document.

**We must remind you that if you make this decision, you renounce to any right that the judgment of the National High Court grants you in the collective procedure.**

- On the other hand, if the sentence declares the modification **unjustified**, it will recognize the employee's right to be replaced in their previous working conditions.

In the event that the employer does not proceed to reinstate the employee in his/her previous conditions or does so irregularly, the worker may request the termination of the contract, with the receipt of prior compensation for the unfair dismissal.

This termination is not automatic, so the worker has to request it from the company, and if they do not grant it, you will have to go to court. By going to court, you will have to prove that the substantial modification of the working conditions causes you harm. This accreditation will vary in each individual case.

Kindest regards,

Ryanair Section in SITCPLA