

Madrid, 9 de julio 2020

Queridos compañeros,

La reunión del día de hoy ha transcurrido en su mayoría tratando la problemática de los pilotos que también están incluidos en este proceso de modificación sustancial de condiciones de trabajo.

En nuestra intervención, tanto SITCPLA como USO, hemos hecho constante hincapié en la ilegalidad de los traslados temporales a bases españolas mientras los trabajadores nacionales seguimos en situación de ERTE. La compañía insiste en que está todo dentro del marco legal, y no lo considera fraude. Sin embargo, de producirse estos traslados en la actual situación, la única solución, como ya os informamos, será la de involucrar a la autoridad laboral.

En la tarde de ayer, la compañía nos envió a los tres sindicatos una segunda propuesta de reducción de salarios, proponiendo la recuperación en 4 años. En dicho documento, enviado únicamente en inglés (la legislación española exige que todos estos documentos deben aportarse en castellano), podemos encontrar numerosas lagunas de interpretación. Por este motivo, le hemos exigido a la empresa el envío del documento traducido. Esta problemática, en la cuarta de cinco reuniones que hay establecidas con la compañía, demuestra la falta de responsabilidad e interés a la hora de llegar a un acuerdo real.

La parte social ha manifestado que, aparte de la reducción que la empresa pretende aplicar, el hecho de que en un futuro a corto/medio plazo volaremos menos, supone que la rebaja salarial puede llegar a ser de hasta un 27%. Por el contrario, la empresa manifiesta que este tema no está dentro de esta negociación. Da por hecho que, efectivamente, volaremos menos, pero no considera que eso suponga una reducción. Como ya nos adelantaron en la reunión anterior, en esta propuesta aparece la intención de la empresa de ofrecer *unpaid leave* y *flexy rosters* para repartir así las horas de vuelo. En el caso de no conseguir el número de empleados suficientes para estas opciones, la compañía establecería estas medidas como obligatorias, según su propuesta.

Como veis, la compañía sigue sin moverse un ápice de su posición. Pretenden engañarnos con una actitud cercana, pero no son capaces de variar sus propuestas para poder así llegar a un acuerdo. Tal y como nos tienen acostumbrados, intentan enmascarar sus propuestas, estando éstas, en muchas ocasiones, por debajo de la ley.

La próxima y última reunión tendrá lugar el próximo martes 14 de julio. Si no conseguimos acercar posturas, la única vía posible que nos queda es la legal.

Os mantendremos informados de todas las novedades.

Saludos,

Sección de Ryanair en SITCPLA

SITCPLA, Sindicato Independiente de Tripulante de Cabina de Pasajeros de Líneas Aéreas.

C/Alaró 3, 28042, Madrid. Tlf: 91 032 79 71. Email: info@sitcpla.es

Miembro de la ETF, European Transport Workers Federation

Miembro de la ITF, International Transport Workers' Federation

Madrid, 9th July 2020

Dear colleagues,

Today's meeting has been held mostly dealing with the problems of pilots who are also included in this process of substantial modification of working conditions.

In our intervention, both SITCPLA and USO, have constantly emphasized the illegality of temporary transfers to Spanish bases while national workers continue to be in ERTE. The company insists that everything is within the legal framework, and does not consider it fraud. However, should these transfers occur in the current situation, the only solution, as we have already informed you, will be to involve the labor authority.

Yesterday afternoon, the company sent to the three unions a second proposal to reduce salaries, proposing recovery in 4 years. In this document, sent in English only (Spanish legislation requires that all these documents must be provided in Spanish), we can find gaps in interpretation. For this reason, we have required the company to send the document translated. This problem in the fourth of five meetings that are established with the company, shows a lack of responsibility and interest in reaching a real agreement.

Unions have stated that, apart from the reduction that the company intends to apply, the fact that in the near future we will fly less, the salary reduction can be up to 27%. On the contrary, the company states that this issue is not part of this negotiation. It assumes that, indeed, we will fly less, but does not consider that this represents a reduction. As we were already told in the previous meeting, in this proposal the intention of unpaid leave and flexy rosters appears from the company to distribute the flight hours. In case of not getting the number of employees they need for these options, the company would allocate these measures as compulsory, as per their proposal.

As you can see, the company still does not move one step of its position. They pretend to get involved with a close attitude, but they are not capable of modifying their proposals in order to reach an agreement. As they use to, they try to mask their proposals, often being, on many occasions, below the law.

The next and last meeting will take place next Tuesday, July 14th. If we do not manage to approach positions, the only possible way that we have left is the legal one.

We will keep you informed of all the news.

Regards,

Ryanair section in SITCPLA