

## PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EL ERTE 2020

Ante la falta de información por parte de la empresa, hemos decidido crear este documento para solucionar algunas de las dudas que nos habéis planteado estos días. Seguimos requiriendo formalmente a la empresa la documentación necesaria tanto para Ryanair como para las agencias. El objetivo primordial de los sindicatos en este momento es proteger a nuestros afiliados y a todas las categorías de trabajadores. Para ello estamos requiriendo de la empresa soluciones para conseguir el pago delegado y otras medidas que garanticen los cobros y aseguren una cierta solvencia en los meses que están por venir. Esperamos que solucione algunas de vuestras dudas. Os mantendremos informados de todo evento significativo fruto de estas conversaciones.

### 1. ¿Qué es un ERTE y en qué consiste?

Un ERTE (expediente de regulación temporal de empleo) es una medida temporal que puede consistir en una suspensión temporal de contratos o de reducción de jornada. Durante el tiempo que dure el ERTE, se extinguen las obligaciones recíprocas de trabajar y abonar salarios.

En el caso concreto de este ERTE, el que nos van a aplicar en RYANAIR, corresponde a la empresa la decisión sobre la aplicación de medidas de suspensión de los contratos o reducción de jornada.

El Real Decreto 8/2020, recientemente aprobado, en materia de ERTE por motivos de fuerza mayor, establece que la compañía tiene la obligación de comunicar a los representantes legales de los trabajadores una copia de la documentación con los detalles sobre la fuerza mayor, así como todas las pruebas aportadas sobre dicho motivo ante la Autoridad Laboral. Hasta hoy, la empresa no nos ha aportado copia de ningún tipo de documentación que haya presentado en la Dirección General de Trabajo, haciendo referencia al posible ERTE.

### 2. ¿Cuánto cobraré?

El importe de la prestación, teniendo en cuenta las cuantías máximas y mínimas, será del 70% de la base reguladora los seis primeros meses, y del 50% a partir del séptimo mes. La base sobre la que se calcula dicho porcentaje es la base reguladora. Pero hay unos topes, que van en función de la situación familiar de cada uno. Es decir, por mucho que haya cotizado un trabajador, la cuantía máxima que cobrará del SEPE (Servicio Público de Empleo) es la siguiente:

- TCP sin hijos: 1.098,09€ mensuales.
- TCP con 1 hijo: 1.254,86€ mensuales.
- TCP con 2 o más hijos: 1.411,83€ mensuales.

Una novedad de este ERTE es que el derecho al cobro de la prestación por desempleo no viene condicionado a que el trabajador haya cotizado el período mínimo, y además el tiempo en que se perciba esta concreta prestación no computa a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos, con lo que no tendría repercusión a la hora de cobrar dicha prestación si fuera necesario en un futuro, en caso, por ejemplo, de despido.

### **3. ¿Tengo que pagar IRPF y Seguridad Social?**

Sí, en este caso hay que pagar ambas cosas. La cuantía depende de varios factores, y es diferente para cada trabajador. Durante la duración de este ERTE, RYANAIR está exenta en un 75% de su obligación de cotizar por nosotros a la Seguridad Social. Dicha exoneración del abono de la aportación empresarial no incidirá en el trabajador, pues respecto al mismo, el período de suspensión se considerará como efectivamente cotizado a todos los efectos. Los trabajadores, en cambio, continuarán cotizando al 100%.

### **4. ¿Cuál es el procedimiento en caso de ERTE en cuanto a documentación, se ocupa la empresa o son los trabajadores los que tienen que hacerlo?**

Los trabajadores afectados por ERTE no realizarán trámite alguno en relación con su alta en la demanda de empleo. La Dirección General de Trabajo competente remitirá la relación de los trabajadores afectados a la Dirección General del Servicio Público de Empleo, que tramitará de oficio el alta de la demanda de empleo y se la remitirá al trabajador, preferentemente por medios telemáticos. Por tanto, no será necesario que los trabajadores se desplacen a su Oficina de Empleo.

Para llevar a cabo esta solicitud la ley normalmente da un plazo de 15 días, pero el RD 8/2020 establece como particularidad de este ERTE que durante el período de vigencia de las medidas extraordinarias derivadas de la situación de alarma, que conlleven la limitación de la movilidad de los ciudadanos, o que atañen al funcionamiento de los servicios públicos, cuya actuación afecte a la gestión de la protección por desempleo, la presentación de las solicitudes de alta inicial o reanudación de la prestación y el subsidio por desempleo realizada fuera de los plazos establecidos legalmente no implicará que se reduzca la duración del derecho a la prestación correspondiente.

Se está habilitando un nuevo proceso para que sea la empresa la que se encargue de todos los trámites.

### **5. ¿Se negociará este ERTE con los sindicatos, como en los ERTE/ERE anteriores?**

No, ésa es una de las principales diferencias de este ERTE en relación con otros. Al tratarse de un ERTE por fuerza mayor, se suprime el período de consultas con los representantes de los trabajadores.

Es decir, el procedimiento lo iniciará la empresa mediante solicitud ante la autoridad laboral. Y simultáneamente se lo comunicará a los representantes legales de los trabajadores. Y la Autoridad Laboral tiene un plazo de 5 días para aprobarlo o denegararlo. Hasta la fecha la empresa no nos ha hecho llegar ninguna comunicación oficial.

## 6. ¿Cuándo comienza y termina el ERTE?

Hay que insistir que este ERTE tiene una causa COYUNTURAL, lo que impide una proyección indefinida y obliga a una fijación temporal de su duración. No existe un límite a la duración de un ERTE, si bien éste tiene que tener una duración determinada de antemano.

## 7. ¿Podría la empresa alargar el ERTE?

La empresa puede ampliar el ERTE únicamente si se alargan las medidas del cierre de espacio aéreo o ampliando el estado de alarma. Es posible encadenar varios ERTE de forma consecutiva, siempre que exista una justificación para ello y se cumplan los requisitos legales.

## 8. ¿A quién va a afectar este ERTE?

Por el momento, el ERTE propuesto por RYANAIR incluye únicamente los meses de marzo y abril, con el porcentaje máximo de reducción de la jornada del 75% en marzo, y el 100% en abril. Pero, según las últimas noticias, es posible que este ERTE afecte al 100% de las operaciones durante los meses de abril y mayo. Este porcentaje podría variar en función de las circunstancias, y se refieren a toda la plantilla de RYANAIR, incluyendo a los TCP de Workforce y Crewlink.

## 9. ¿Cuántos días de vacaciones se deducen por mes de ERTE?

Durante la duración del ERTE no se devengan vacaciones, por lo que de los 20 días anuales que tenemos, se descuentan 1,66 días por mes en esta situación.

## 10. ¿Qué ocurre con las vacaciones ya concedidas?

Si la empresa realiza un ERTE, el contrato queda suspendido, por lo que si durante el tiempo de ERTE correspondían vacaciones, el periodo no contabiliza como vacaciones, que se disfrutarán más adelante.

¿Inmediatamente a continuación de la reincorporación? Sí, en la medida de lo posible.

## 11. ¿Y si ya hubiera disfrutado de todas mis vacaciones de este año?

La empresa no puede descontarte el exceso de vacaciones disfrutadas de más, dado que la suspensión del contrato viene motivada por decisión de la empresa.

## 12. ¿Cómo afectará a las pagas extra?

El ERTE implica la suspensión temporal de las obligaciones recíprocas entre empresario y trabajador, lo que significa que el trabajador no tiene derecho a retribución (en contrapartida a la extinción de la obligación de trabajar) y esto incluye las pagas extra. En nuestro caso: el "productivity bonus". Si durante un mes, el empleado no trabaja ningún día, perderá los 150€ del bonus de ese mes.

### **13. ¿Cómo afecta a mi antigüedad?**

No se pierde antigüedad y el tiempo durante el ERTE debe computar a efectos de despido. En el caso de suspensión del contrato, se debe computar la antigüedad durante todo el tiempo que dure el proceso, toda vez que es una suspensión del contrato por una causa ajena al trabajador. Tampoco se pierden derechos de cara a la jubilación.

### **14. ¿Qué ocurre en caso de baja de larga duración? ¿Cómo me afecta el ERTE?**

Si mientras el trabajador se encuentra en situación de incapacidad temporal (por la causa que sea) la empresa para la que trabaja inicia un ERTE, ese expediente de regulación no se aplicará a su contrato de trabajo, ya que éste está previamente suspendido por su incapacidad temporal, siempre y cuando el trabajador esté de baja por incapacidad temporal con anterioridad al inicio del ERTE. Cuando reciba el alta médica, si continúa la situación de ERTE en la empresa, se le aplicará. Mientras persista la situación de incapacidad temporal seguirá cobrando su prestación hasta la fecha del alta.

### **15. ¿Qué ocurre en caso de estar embarazada cuando el ERTE ocurre?**

Igual que en el caso anterior, cuando le toque la reincorporación, si el ERTE sigue en vigor, se le aplicará. Hasta entonces, continuará como hasta antes del ERTE. Al estar la relación suspendida, no se debe entrar en el ERTE. Cuando des a luz tienes que solicitar la prestación por maternidad, que lo pagará el INSS.

En el caso de que estés pagando seguridad social (PRSI) en Irlanda y estés embarazada, significa que tu sigues trabajando (pregnancy duty) y no estás en situación de “baja por riesgo en el embarazo” como ocurre en España. En esta situación, el ERTE te afectará como al resto de tus compañeros. Una vez llegados a los 15 días antes de dar a luz, la *welfare* irlandesa comenzará a pagarte tu prestación por maternidad (maternity leave) y estarás fuera del ERTE.

### **16. ¿Qué ocurriría en caso de maternidad/paternidad?**

La misma situación que en los casos anteriores, si tu contrato está suspendido y estás recibiendo una prestación por maternidad/paternidad, esta prestación continuará hasta el final. Estarás afectado por el ERTE sólo en el caso de que cuando tengas que reincorporarte al trabajo, el ERTE siga teniendo efecto.

### **17. ¿Y si me doy de alta mientras el ERTE está en vigor?**

Cuando recibas el alta médica, si continúa la situación de ERTE, se te aplicará el ERTE como al resto de la plantilla.

### **18. ¿Qué pasa si tengo contrato por obra y servicio?**

Quedas incluido en el ERTE al igual que los compañeros con contrato indefinido.

**19. ¿Qué pasa si tengo contrato fijo-discontinuo y estoy en el período del despido?**

Para aquellas bases donde existe el contrato fijo discontinuo, y en las que muchos de los TCP están ahora mismo en su “lay-off”, si durante la vigencia del ERTE debería de tener lugar el llamamiento para volver a trabajar, deberán ser incluidos en dicho ERTE, ya que el CO-VID19 genera suspensión de contratos y no suspensión de llamamientos.

**20. ¿Sería posible que la empresa me llamara durante el ERTE para empezar a volar?**

Sí.

**21. ¿La entrada a trabajar en ERTE sería voluntaria u obligatoria?**

Si RYANAIR nos llama para volver a volar ANTES de la finalización comunicada a la Autoridad Laboral del ERTE, esta reincorporación anticipada es siempre voluntaria.

## FAQ – ERTE 2020

Due to the lack of information at this point we have decided to produce this document in order to sort out some of the doubts you have expressed these past days. We are still formally requesting all the necessary information to the company both for Ryanair and the agencies. The primal objective for the unions at this point is to protect our affiliates and all the categories of employees. In this aspect we are asking the company for solution in achieving a delegated payment and other measures that will guarantee payments and ensure a certain solvency in the months to come. We hope that this document can answer some of your doubts. We will keep you informed on every significant development after these conversations.

### 1. What is an ERTE?

ERTE (temporary lay-off regulation – expediente de regulación de empleo) is a temporary measure that may consist of a temporary suspension of contracts or a reduction in working hours. During the duration of the ERTE, the reciprocal obligations to work and pay wages are extinguished.

In the specific case of this ERTE, the one that will be applied by RYANAIR, it is up to the company to decide on the application of measures to suspend contracts or reduce working hours.

The recent Royal Decree 8/2020, recently approved, which governs ERTE for force majeure, establishes that the company has the obligation to communicate to the Legal Representatives of Employees a copy of the statement regarding force majeure and all the documentation linked to the force majeure grounds that have been given to the Labor Authority. Up until now, the company has not sent us any copy of any kind of documentation that had been presented before the Dirección General de Trabajo, regarding this possible ERTE.

### 2. How much will I get paid?

The amount of the benefit, taking into account the maximum and the minimum amounts, will be 70% of the regulatory base for the first 6 months, and 50% from the seventh month. The base on which this percentage is calculated is the regulatory base (base reguladora). But there are some maximums, that depend on the family situation of each employee. In other words, no matter how much a worker has contributed, the maximum amount that SEPE (Public Employment service) will pay as follow:

- TCP with no children: 1.098,09€ per month
- TCP with 1 child: 1.254,86€ per month
- TCP with 2 or more children: 1.4111,83€ per month

A novelty of this ERTE is that the right to have unemployment benefit even if the employee has not contributed the minimum months in to the Spanish Social Insurance. An also the time in which this specific benefit is received, does not reduce the months on unemployment benefits already acquired by the employee. This means, that if in the future you need to get your unemployment benefit (in case of dismissal) you would have 100% of your unemployment benefit.

### **3. Do I have to pay taxes and social insurance?**

Yes, in this case both amounts need to be paid. The amount depends on several factors and is different for each employee. During the duration of the ERTE, RYANAIR is exempted in 75% from its obligation of the contribution to social insurance per employee. This exemption from the amount that the company pays, won't have any effect in the employee, because the period where your contract is going to be suspended, will be considered as a contribution in all its effects. The employees will continue contributing 100%

### **4. What is the procedure in this ERTE regarding documentation, is the company or the employees who have to do it?**

The employees affected by this ERTE won't have to do any procedure regarding the unemployment benefit. The Labor Authority (Dirección General de Trabajo) will advise of the number of employees affected to the General Direction of Public Employment Service, that will process all the unemployment situation and will contact to each employee, normally by telematic way. Thus, it won't be necessary that the employee goes to the INEM office.

To complete this request by law usually you have a period of 15 days, but the RD8/2020 establishes this situation as particular, and as we currently are in a "state of alarm" where citizens can not move as usual, starting this process later or request the benefit later that we should, won't be a problem to get access to this benefit.

A new process is being enabled so the company would be in charge of all the process.

### **5. Will this ERTE be negotiated with the Unions, as in normal ERTE/ERE?**

No, this is one of the main differences of this ERTE. As it is an ERTE caused by force majeure event, the negotiations with Unions disappears.

This means, that the company will start the process with a request to the Labor Authority. And at the same time, the company will inform the Unions. The Labor Authority has 5 days to accept or deny it. Up until today, the company has not send us any official communication regarding this.

### **6. When does the ERTE start and finish?**

We want to insist that this ERTE has a RELEVANT cause, what makes impossible to know its duration. The duration of an ERTE has no limit, however this ERTE must have a certain duration beforehand.

### **7. Could the company extend the ERTE?**

The company could extend the ERTE, in the case that the air space would be close, or the “state of alarm” would be longer. It is possible to join several ERTEs in a consecutive basis, as long as there is a reason for it and the company complies with what is established by law.

### **8. Who is going to be affected by this ERTE?**

For this moment, the ERTE proposed by RYANAIR includes the months of March and April, with a reduction of 75% for March and 100% for April. But, taking into account the last news, it is very possible that this ERTE will affect to 100% of the operations for the month of April and May. This percentage could change depending on the circumstances, and involves all Ryanair cabin crew, including Workforce and Crewlink.

### **9. How many days of annual leave are deducted by month of ERTE?**

For the duration of this ERTE, you won't accumulate days of annual leave, this means that from the 20 days of annual leave that we have, 1,66 days of annual leave will be deducted per month.

### **10. What happens with the confirmed annual leave?**

If the company has an ERTE, your contract is suspended, so if you have annual leave during this period, this doesn't count as annual leave, and this days will be allocated later.

Immediately after coming back to work? Yes, as long as this option is possible.

### **11. What happens if I have already enjoy all my annual leave this year?**

The company can not deduce the excess of annual leave, as the suspension of the contract is motivated by a decision of the company.

### **12. How extra payments will be affected?**

ERTE means that the reciprocal obligations between employer and employees are extinguished, this means that the employee has no right to any payment, and no obligation to work, this includes extra payments. In our case: the productivity bonus. According to the regulation of the *productivity bonus*: if during one month, the cabin crew is not able to work any day, the 150€ of this month will be lost.

### **13. Will my seniority be affected?**

You won't lose your seniority and the time that the ERTE last must count for dismissal effect. In the case of suspension of the contract, seniority should count during all the process. You won't lose your rights regarding retirement.



**14. What happens if I'm already on sick leave/maternity leave/breastfeeding leave?**

If while you are on sick/maternity/breastfeeding leave, the company starts an ERTE, you won't be affected by that ERTE, because your contract of employment is already suspended due to your inability to work, as long as your leave has started before the ERTE starts. When you are fit to fly and can come back to work, if the ERTE is still happening, you will be affected by it, as the rest of your colleagues. While you are on this "inability to work" condition, you will continue to get your benefit.

**15. What happens if I'm pregnant while the ERTE is applied?**

As in the previous case, you continue receiving your maternity benefit as normal. Only if you return to work while the ERTE is in place, you will be affected by it.

In case you are paying social insurance into Ireland, and you are pregnant, you are still working and not on "risk for the pregnancy leave" as it happens when paying social insurance in Spain. In this situation, the ERTE will affect you as the rest of your colleagues. Once 15 days before the due date, the Irish welfare will commence to pay you the maternity leave and you will be out of the ERTE.

**16. What if I'm on maternity/paternity leave?**

Same situation as in the previous cases, if your contract is suspended and you are receiving a maternity/paternity benefit, this benefit will continue until the end. You will be affected by the ERTE only in the case that you have to return to work and the ERTE is still in place.

**17. What happens if I return to work while the ERTE is in place?**

If your doctor decides you are fit to fly, and the ERTE is still effective, you will be affected by it like the rest of your colleagues.

**18. What happens if I have temporal contract?**

You will be under the ERTE, as the rest of your colleagues with permanent contract.

**19. What happen if I have a permanent seasonal contract and I'm on my lay-off period?**

For those bases where there are "permanent seasonal contracts" (fijo-discontinuo), and where most of the cabin crew are now on their "lay-off" period, if your return to work is under the period where the ERTE is being applied, then you will be under this ERTE. This CO-VID19 ERTE supposes the suspension of your contract, no suspension of the call to work.

**20. Would it be possible the company requests my service during the ERTE?**

Yes.

**21. Joining to work during the ERTE would be compulsory or voluntarily?**

If we are requested to go back to work before the official end of the ERTE (the official date that the company confirmed to the Labor Authority), this option is always voluntarily.