

LA DIRECCIÓN DE RYANAIR ANTE LA AUDIENCIA NACIONAL

Madrid, 11 de marzo de 2020

Ayer, 10 de marzo de 2020, la dirección de Ryanair tuvo que comparecer por fin ante la sala de lo social de la Audiencia Nacional, a causa del conflicto colectivo frente al ERE impuesto en las bases de Lanzarote, Tenerife, Las Palmas y que redujo a temporales a los contratos de los tripulantes de Gerona.

En el juicio de ayer, se pudo constatar el asombroso amasijo de documentación irregular que en un proceso tan formal como un ERE deja en evidencia la buena fe negociadora de la dirección de la empresa. Ha quedado demostrado que la intención de Ryanair era vaciar las bases canarias y reducir a temporal la base de Gerona, con el ánimo de continuar haciendo negocio, de operar esos vuelos desde otras bases y sencillamente de dejar a los trabajadores en la calle sin ningún tipo de derecho.

Se ha dado el caso de ver documentos que habían sido traducidos antes de haber sido escritos, lo que resulta una paradoja del estilo “máquina del tiempo”, de humor negro, muy de la casa.

Ayer asistimos al juicio sobre los tripulantes contratados directamente por Ryanair, quedando visto para sentencia; Sin embargo, el caso de los tripulantes contratados por las agencias irregulares Crewlink y Workforce se verá en un juicio análogo a celebrar el próximo 19 de marzo.

Desde Sitcpla esperamos una sentencia de nulidad de todas las decisiones de Ryanair, basada en el hecho constatado ayer, de que incumplen reiterada y manifiestamente el ordenamiento jurídico laboral español en todos sus aspectos. Y eso es algo que todos unidos ni consentimos ni consentiremos.

Seguiremos informando.

Sección sindical de SITCPLA en Ryanair.

RYANAIR MANAGEMENT IN THE HIGH NATIONAL COURT

Madrid, 11th of March 2020

Yesterday, 10th of March 2020, the board of Ryanair finally had to appear before the social chamber of the High National Court, due to the conflict against the collective dismissal imposed on the bases of Lanzarote, Tenerife, Las Palmas and which reduced the contracts of the crew members of Gerona to seasonal ones.

In yesterday's trial, it was possible to see the amazing jumble of irregular documentation that in a process as formal as a collective dismissal makes clear the good faith of the company's management in negotiations. It has been demonstrated that Ryanair's intention was to empty the Canary Islands bases and reduce Gerona base to a temporary one, with the aim of continuing to do business, to operate these flights from other bases and simply to leave the workers with no jobs and without any rights.

There has been the case of seeing documents that had been translated before they were written, which is a paradox of the "time machine" style, black humor, very typical from the company.

Yesterday we attended the trial of the crew members hired directly by Ryanair, and it is ready for judgment; however, the case of the crew members hired by the irregular agencies Crewlink and Workforce will take place in a similar trial to be held on March 19th.

From Sitcpla, we expect a ruling that all Ryanair's decisions are null and void, based on the fact that they were found yesterday to be in clear and repeated breach of Spanish labour law in all its aspects. And that is something that we all, together, won't tolerate.

We will keep you updated.

SITCPLA Ryanair section