

Madrid, 15 de Noviembre de 2018

Estimados Compañeros:

Tras la última reunión mantenida con Ryanair, el pasado 24 de octubre, os informamos de las acciones realizadas desde entonces.

La última reunión de mediación ante la DGT terminó tarde en la noche tras más de diez horas: Ryanair tenía que responder por escrito al documento de cinco puntos aportado por el Director General de Trabajo. Ryanair no lo hizo en ese momento y prometió hacerlo en un plazo de ocho horas para ese mismo día, resultando en falso: Han tardado casi dos semanas en entregarlo.

El resultado de ese escrito es, de nuevo, demasiado pobre.

Ryanair insiste en incluir a esas “agencias” ilegales en España, máxime cuando la DGT ha manifestado repetidamente a Ryanair que ha de aplicar una de dos opciones: O bien recurrir a una ETT legal o bien hacer uso de contrataciones de futuros TCP con contrato temporal, como IBX, UX, VY, etc. hacen, cumpliendo con las leyes españolas. Las “agencias” deben estar fuera de toda normalización de ryanair.

Los dos sindicatos representando a los TCP de Ryanair enviamos un documento a la DGT posicionándonos en los siguientes términos: \*Ley nacional, \*Jurisdicción nacional, \*Trasposición a contratos españoles \*Calendario de transformación de todos los contratos de agencias a Ryanair y \*Comienzo de relaciones laborales normalizadas con SITCPLA y USO.

Tras conocer ambos documentos de parte, vamos a solicitar a la DGT una nueva reunión de mediación para volver a comprobar si hay un acercamiento a la innegociable y obligatoria legislación social española y si Ryanair muestra intenciones auténticas de negociar, sin sospechas de nuevas tretas o imposiciones. Estamos realizando un trabajo muy duro en asuntos legales y ante la Administración española: Esperamos obtener resultados fructíferos pronto en asuntos de Justicia e inspección de trabajo.

En caso de que Ryanair insista en hacernos perder el tiempo sabemos bien qué debemos hacer: -Convocar una nueva serie de huelgas para el final de diciembre.

Resulta tremendamente importante remarcar en lo importante de comenzar esta andadura al 100% de legalidad por la seguridad de todos nosotros. Solo así, cuando las reglas estén legalmente impuestas seremos capaces de hacer entrar en una nueva era a Ryanair y negociar el I convenio colectivo para los TCP.

¡La lucha sigue y os agradecemos el apoyo constante que recibimos!

Madrid, 15 November 2018

Dear colleagues,

After the last meeting with Ryanair on October 24, we are reporting about the things we have been doing since then.

The last Mediation meeting at the High Labour Office (DGT) ended up late at night after more than ten hours: Ryanair had to respond in writing to the five points' paper proposed by the Labour Director. Ryanair then said in it would take them just eight hours that same day for them to deliver that paper and it came out to be untrue: They took almost two weeks to do so.

The outcome is, again, too poor!

They insist on involving those illegal "agencias" in Spain, when the High Labour Office has repeatedly pronounced Ryanair has to whether apply Temporary Work Agencies (TWA, ETT in Spanish) or future temporary contracted Crew (like IBX, UX, VY, etc. legally do in Spain), but the agencies are out of the agenda of normalisation for Ryanair.

We unions sent our own positioning to that DGT five points' document in terms of:

\*National local Law, \*National local Jurisdiction, \*Transposition to Spanish contracts, \*Transition deadlines for all agency Crew to Ryanair contracts and \*Start of normalised relations with the majority unions, SITCPLA and USO.

After having both sides documents, we are going to ask the DGT to set a Mediation meeting just to double check if there is an approach to the unquestionable Spanish labour law and the real will of negotiate, without any suspect of circumventions or impositions.

We are developing a very hard work with legal affairs and at the Spanish Administration: We expect to have fruitful outcomes soon on Justice and Labour Inspection tasks.

In case Ryanair insists on messing around we know quite well what we have to do:

– To call for a new season of strikes for the end of December.

We would like to remark how important, essential it is to have a 100% legal and safe beginning for all of us. Only thus, once the rules are legally set, we will be able to enter a new era in Ryanair and negotiate one CLA.

The fight goes on and we thank you again for your full support of your teams!