

2 de marzo de 2026

Estimados compañeros y compañeras,

Nos dirigimos a vosotros en un momento decisivo: la negociación del apartado económico de nuestro III Convenio Colectivo, que se abordará esta semana. Somos plenamente conscientes de que en esta fase se definen las condiciones salariales que determinarán nuestro bienestar y el justo reconocimiento a nuestra labor profesional en los próximos años.

El punto de partida para esta negociación es una realidad incontestable que nos afecta a todos: nuestro salario base lleva prácticamente congelado desde 2017.

Si bien es cierto que la empresa ha atravesado dificultades derivadas de la crisis del COVID, que requirieron el esfuerzo de toda la plantilla, el escenario actual es radicalmente distinto. Desde 2023, la situación económica de la empresa y del grupo NORWEGIAN ha mejorado de forma sustancial, pero esta recuperación no se ha visto prácticamente reflejado en nuestras retribuciones, a pesar del constante incremento del coste de vida en España. Mientras tanto, otros colectivos de la compañía, como los pilotos, sí han visto reconocidas mejoras en sus respectivos convenios de manera sustancial.

La propia dirección del grupo, a través de redes sociales, ha calificado el ejercicio de 2025 como un año de rentabilidad y beneficios récord, con ganancias históricas (321 millones de euros) que permiten incluso repartir dividendos entre los accionistas. La solidez financiera de la que goza la empresa es, por tanto, un hecho reconocido.

Desde SITCPLA, consideramos que esta situación es insostenible y que ha llegado el momento de revertirla. Es hora de que el valor que aportamos se vea reflejado de manera justa en nuestro salario.

Nuestro compromiso es defender una postura firme y coherente. Por ello, nuestra propuesta se articula en dos ejes fundamentales que consideramos irrenunciables:

1. Incremento salarial justo y generalizado: exigimos una actualización de todos los conceptos retributivos. No se trata de una petición arbitraria, sino de una medida necesaria para recuperar el poder adquisitivo perdido y para alinear nuestros salarios con el valor real de nuestra profesionalidad y dedicación.
2. Equiparación con las bases europeas: Defenderemos con la máxima firmeza la equiparación de nuestras condiciones salariales con la media de las bases de la compañía en Europa. Es inaceptable que por realizar el mismo trabajo existan disparidades tan significativas. Esta brecha no solo perjudica a cada uno de nosotros, sino que devalúa al colectivo con base en España en su conjunto.

Entendemos que en una mesa con distintas sensibilidades sindicales pueden existir diferentes estrategias. Sin embargo, desde SITCPLA abogamos por centrar los esfuerzos en lo que nos une: la defensa de los intereses del colectivo. Creemos firmemente que estas reivindicaciones son de justicia y benefician a todos los tripulantes de cabina, sin excepción.

Hacemos un llamamiento a la unidad y al sentido de la responsabilidad de todas las partes en la mesa negociadora. Es el momento de trabajar por un objetivo común: alcanzar unas condiciones dignas y competitivas.

Vuestro apoyo en esta fase es fundamental. La fuerza de nuestras propuestas reside en la unidad y el respaldo de todos vosotros.

Os mantendremos informados puntualmente de cualquier avance.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN