

25 de septiembre de 2025

Estimadas compañeras y compañeros:

Os trasladamos un resumen de las últimas reuniones mantenidas con la dirección de la empresa:

- ⇒ Hemos insistido en la necesidad de implementar contratos de 9 meses para los fijos discontinuos como mínimo. Lo hemos argumentado con datos: el elevado número de bajas de larga duración, la cantidad de días libres que la empresa se ve obligada a comprar por falta de tripulación, el número de TCPs que ya están al límite de horas y deberán ser desprogramados a final de año, así como la necesidad de contar con personal en invierno, cuando en Escandinavia, debido al de-icing, se superan los límites de horas y podrían utilizarse TCPs españoles y el agravio comparativo con todos los compañeros pilotos que tienen garantizados 12 meses de contrato. La dirección ha tomado nota y nos comunicará su respuesta por correo electrónico.
- ⇒ Hemos exigido explicaciones sobre el incumplimiento del acuerdo del ERE de junio de 2021, en el que la dirección se comprometió a reincorporar a todos los TCPs de la Bolsa de Empleo. La dirección ahora alega que está cumpliendo con un procedimiento establecido UNILATERALMENTE en junio de 2025. Desde SITCPLA hemos reafirmado en que, para evitar demandas innecesarias, la dirección debe incorporar de inmediato a estos trabajadores. Ante su negativa, interpondremos las acciones legales oportunas para defender los derechos de todos los TCPs que forman parte de dicha Bolsa de Empleo.
- ⇒ Hemos solicitado que cumplan con el Convenio, y asignen el roster fijo a todos los TCPs que tengan derecho a el, sin discriminación por bases. Nos darán respuesta en breve.
- ⇒ Hemos trasladado la preocupación de algunos trabajadores que denunciaron que se ha comprado día libre a TCPs de otras bases antes que a los de su propia base. La dirección nos ha contestado que OCC prioriza a los tripulantes de cada base, pero, cuando estos ya están altos de horas, recurren a tripulantes de cualquier otra base para mantener la operativa...
- En cuanto a la planificación:
 - En septiembre se reducirá la producción un 3%.
 - El 25/10 operarán con 86 aviones y a partir del 26/10 con 73 aviones.
 - Las programaciones se publicarán el día 15 de cada mes.

- A final del mes de octubre recibiréis la encuesta para evaluar las programaciones de septiembre.
- Además, han implementado la opción de solicitar un “ida y vuelta” para garantizar que esa rotación no sea un layover fuera de base, está ya disponible en PowerApps (opción: Layover and Night Flights Request: One-Day Pairings) y se hará efectivo probablemente en el mes de diciembre.

Seguimos reivindicando las necesidades y derechos de los TCPs.

Gracias por vuestra confianza.

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA NORWEGIAN

Dear colleagues,

We would like to share with you a summary of the latest meetings held with management:

- ⇒ We have reiterated the need to implement contracts of at least 9 months for seasonal permanent staff. We supported this request with clear data: the high number of long-term sick leaves, the recurring purchase of days off due to lack of crew, the fact that many cabin crew have already reached their flight hour limits and will need to be taken off duty by the end of the year, and the need to have available staff in winter, when in Scandinavia de-icing often causes crew to exceed hour limits and Spanish cabin crew could be deployed. We also underlined the unequal treatment compared to pilots, who are guaranteed 12-month contracts. Management has taken note and informed us that we will receive their response by email.
- ⇒ We demanded explanations regarding the breach of the June 2021 Redundancy Agreement, in which management committed to rehire all cabin crew members from the Employment Pool. The company now alleges that it is following a procedure that was established unilaterally on June 2025. From SITCPLA, we made it clear that in order to avoid unnecessary litigation, these workers must be reinstated immediately. Should they refuse, we will take the necessary legal action to defend the rights of all affected cabin crew.
- ⇒ We have requested that management comply with the Collective Agreement and assign the fixed roster to all entitled cabin crew, without discrimination by base. They have stated that we will receive an answer shortly.
- ⇒ We passed on the concerns of several colleagues who reported that days off were offered to cabin crew from other bases before those from their own base. Management replied that OCC always prioritises crew from their own base, but when they have already reached their maximum hours, they then resort to crew from other bases to maintain operations.

- Regarding planning:
 - In September, production will be reduced by 3%.
 - On 25/10 they will operate with 86 aircraft, and from 26/10 onwards with 73 aircraft.
 - Rosters will be published on the 15th of each month.
 - At the end of October, you will receive the survey to evaluate the September rosters.
 - A new option has been implemented in PowerApps to request a “round trip”, ensuring that the rotation does not involve a layover outside the base. This option (Layover and Night Flights Request: One-Day Pairings) is expected to be available effectively from December.

We remain determined in defending the needs and rights of all cabin crew members.

Thank you for your trust.

SITCPLA UNION SECTION NORWEGIAN