

la voz del galley

Nº 81

Cuaderno de opinión de SITCPLA

Enero 2018

¡BALONES FUERA! STAVLA Y LA CANDI NOS PRORROGAN EL CONVENIO

STAVLA y La Candi, que tienen la mayoría en el Comité y en la Comisión Negociadora, han dejado pasar adrede una fecha clave para los TCP: el 31 de octubre venció el plazo para denunciar el vigente convenio y poder negociar el siguiente. Al no haberlo hecho, el convenio se prorroga durante un año, según establece su artículo 4. Quienes en campaña electoral nos prometieron mejorar nuestro poder adquisitivo, acaban de endosarnos un año de congelación salarial: **sin nuevo convenio, no hay subidas salariales**. Quienes hace más de dos años se comprometieron a mejorar las condiciones laborales del colectivo, renuncian ahora a abrir una negociación para hacerlo. Quienes prometieron trasladar "a los órganos donde se negocian los cambios" las sugerencias, quejas o reclamaciones de los TCP, se convirtieron, tras las elecciones sindicales, en parte integrante de esos "órganos", un papel que les ha venido grande.

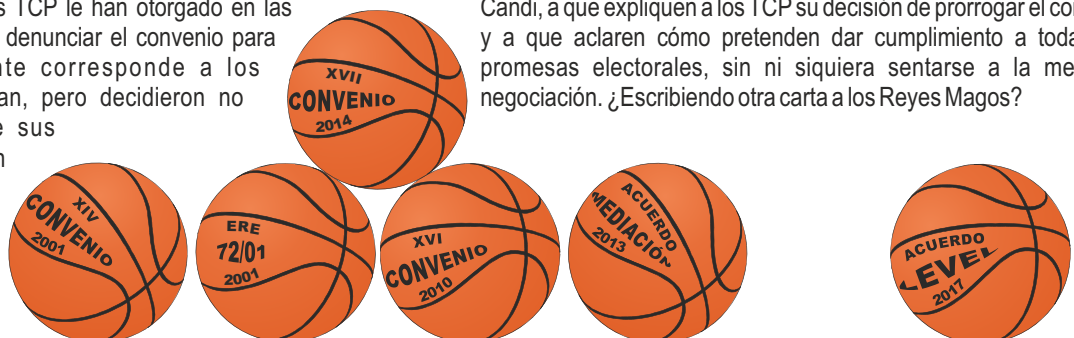
De nada sirve escudarse en el transfuguismo que ha vuelto a protagonizar STAVLA en esta legislatura, como ya es tradición, para eludir la responsabilidad que el colectivo les asignó en las urnas. Ocurra lo que ocurra en el Comité, **la composición de la Comisión Negociadora permanece inalterada**: de un total de 13 miembros, 4 corresponden a STAVLA y 3 a La Candi. De los 6 restantes, 2 pertenecen a SITCPLA, 2 a UGT y 2 a CCOO. **STAVLA y La Candi suman 7 de 13 miembros, por lo que ostentan la mayoría**, y esas cifras permanecen inmutables por ley, para blindar los resultados electorales a prueba de tráfugas. Cualquier acuerdo en la Comisión Negociadora precisa de, al menos, STAVLA, o bien La Candi, para sumar mayoría. Los TCP decidimos en las urnas que ahora les toca a ellos mojarse. ¡Se acabó echar balones fuera!

Muchos os preguntaráis por qué no denunciamos el convenio nosotros. La respuesta es sencilla: con solo dos miembros en la Comisión Negociadora, no era labor de SITCPLA denunciar un convenio, para luego no poder negociar el siguiente: **no podíamos denunciar lo que no podemos negociar**. Hubiera sido una irresponsabilidad dejar la patata caliente a otros sindicatos, máxime cuando carecen de voluntad alguna, como se ha visto, de negociar un nuevo convenio: no se puede obligar a nadie a hacer lo que no quiere. Cada sindicato debe asumir en esta legislatura la responsabilidad que los TCP le han otorgado en las urnas: la obligación de denunciar el convenio para negociar el siguiente corresponde a los mayoritarios. Lo sabían, pero decidieron no hacerlo. A pesar de sus feroces críticas, tan malo no debe de parecerles el actual convenio, cuando nos lo acaban de prorrogar por un año.

No corresponde a SITCPLA tutelar la acción sindical de nadie, mucho menos la de quienes aterrizaron en el Comité prometiendo el oro y el moro a los TCP. Dos años después de las elecciones sindicales, ni siquiera se atreven a sentarse a la mesa de negociación para conseguirlo: una cosa es ver los toros desde la barrera y otra bajar a la arena y hacerle frente al morlaco. ¿No iban a acabar con la adecuación? ¿No nos iban a devolver el 14%? ¿A qué esperan para hacerlo, ahora que hay beneficios?

Los otros dos colectivos de la compañía sí que han denunciado sus convenios colectivos. **Tierra y pilotos se aprestan a recuperar poder adquisitivo en una coyuntura propicia, mientras que los TCP nos quedaremos mirando**, como mínimo hasta el año que viene, cómo los demás sí se resarcen de los sacrificios anteriores, que fueron necesarios para sacar a flote la compañía. La estrategia de ir a rebufo de otros pasividad rayana en la negligencia. que los trabajadores de tierra, o pilotos, van a dejar migas en su rebañar, es que no tiene ni idea de cosas: el pastel es el que es, y el porción a tiempo, se queda sin demás se la zampan.

Llama la atención que **quienes han tomado la decisión de convenio no lo colectivo**, ni siquiera a quienes se llenan la boca con referéndums y consultas, tres meses después de la fecha límite para denunciar el convenio no han tenido la decencia de explicar su decisión. Ni un mal tuit, ni un simple post en su Facebook, no digamos ya un comunicado: nada. Prorrogar el convenio es una posición que merece ser explicada al colectivo por parte de quienes habían prometido mejorarlo, y tienen la capacidad para hacerlo. Sin embargo, la actitud de correr un tupido velo sobre el asunto denota una preocupante falta de respeto al colectivo. Emplazamos a quienes ostentan la mayoría en la Comisión Negociadora, STAVLA y La Candi, a que expliquen a los TCP su decisión de prorrogar el convenio y a que aclaren cómo pretenden dar cumplimiento a todas sus promesas electorales, sin ni siquiera sentarse a la mesa de negociación. ¿Escribiendo otra carta a los Reyes Magos?





El pasado mes de octubre, SITCPLA anunció la apertura de una nueva sección sindical de TCP, esta vez en Ryanair. Tras el nacimiento de la sección de EasyJet el año pasado, este hecho supone un hito, puesto que

hemos sido pioneros en la creación del primer sindicato de TCP en la low cost. Hay mucho trabajo previo detrás de esta buena noticia para los TCP de Ryanair, en particular, y los TCP europeos en general: sus avances contribuirán a mejorar el estándar de nuestra profesión en toda Europa.

La reciente sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, dictaminando que los litigios relativos a los contratos de los TCP de Ryanair están sujetos a la jurisdicción de los

tribunales del país donde presten sus servicios, y no a la jurisdicción irlandesa, como defendía Ryanair, supuso un punto de inflexión. Además, el caos operativo que sufrió el otoño pasado, con la cancelación de miles de vuelos, terminó basculando el clima político en contra de los abusos de Ryanair. Nuestros compañeros de Ryanair supieron detectar ese ambiente propicio para acabar con el rechazo de Ryanair a los sindicatos. Tuvieron la valentía de alumbrar una sección sindical propia, con el asesoramiento de la Junta Directiva de SITCPLA. Escogieron así organizarse dentro del sindicato profesional de referencia para los TCP en España. En muy poco tiempo, nuestros compañeros han dado pasos increíbles, forzando a Ryanair a algo impensable hace tan solo unos meses: a reconocer al sindicato, que celebró su primera reunión con los máximos directivos de Ryanair el pasado 6 de enero, cuando pactaron una hoja de ruta para iniciar la negociación colectiva en el plazo máximo de dos meses. Si Michael O'Leary dijo que Ryanair aceptaría los sindicatos cuando el infierno se congelara, nuestros compañeros de la nueva sección han conseguido aplicarle unas buenas dosis de frío al averno. ¡Nuestra enhorabuena por ello!

¿SERÁ EL A350 EL NUEVO FIASCO DE IBERIA?

El primer A350 llegará a Iberia en apenas unos meses. Ningún directivo se ha dignado en informar a los representantes de los TCP acerca de todo lo relativo a su operación. A pesar de que sabemos que los interiores están diseñados desde hace tiempo, y leemos en prensa detalles acerca de su futura configuración, la Dirección de Producción sigue enfrascada en su aciaga campaña de ninguneo a los TCP, los profesionales que más tiempo pasamos con los pasajeros. Volcada absolutamente en el otro colectivo de vuelo, en detrimento de los demás, a la Dirección de Producción nada parece importarles las aportaciones que podríamos hacer los tripulantes de cabina, que somos quienes mejor conocemos la problemática a la que nos enfrentamos día a día en los aviones, y sus posibles soluciones.

Tras el fracaso que ha supuesto el A330-200, un avión cuyo diseño supone una adaptación al medio aeronáutico de los artilugios que encontramos en el Museo de la Tortura de Toledo, tanto para los sufridos pasajeros que tienen la mala fortuna de recaer en alguno de los asientos que no reclinan, o que son agradecidos con la iluminación directa de un foco de interrogatorio en los vuelos nocturnos, o que tienen la oportunidad de tratar de medir a ojo de buen cubero los decibelios que produce un toilet flush a lo largo de 12 horas de vuelo, o que optan

por degustar una cerveza tibia recién salida de una nevera nuevecita, decíamos que nada hace presagiar algo bueno por parte de los responsables (es un decir) del diseño de interiores del A350.

En la “nueva” Iberia parece que nadie ha oído hablar de los círculos de calidad. Una iniciativa empresarial de origen japonés, surgida en los años 60, que fue desarrollada posteriormente en la industria del automóvil escandinava, ya en los 80. Resumiendo mucho, la técnica consiste en preguntar al trabajador de una cadena de montaje acerca de su área de desempeño laboral, con el objetivo de mejorar los aspectos que caracterizan su puesto de trabajo. La iniciativa distaba de ser altruista: perseguía mejorar la productividad de la cadena, solucionando los problemas detectados. Sin embargo, también se conseguía una mayor implicación del trabajador, que veía cómo sus propuestas eran tenidas en cuenta a la hora de rediseñar la cadena, satisfaciendo así un doble objetivo, en un claro win-win: mejoraba tanto la productividad como la motivación del trabajador, que dejaba de sentirse una pieza más de la maquinaria. Se incentivaban las aportaciones y se reconocían públicamente en caso de ser adoptadas y, cuando las propuestas no eran implementadas, la dirección justificaba las razones que impedían su

aceptación: nada de lo que hace Iberia tras las sucesivas encuestas de clima, por poner un ejemplo.

Un avión no deja de ser una peculiar cadena de montaje, máxime con el incremento en el número de clases, de pasajeros y la reducción unilateral del número de TCP. Sin embargo, en la “nueva” Iberia a nadie se le ocurre preguntarnos a los TCP cuáles son nuestras necesidades en nuestros puestos de trabajo, qué se podría cambiar para mejorar la atención al cliente, y a nadie parece importarles que nuestros índices de motivación estén naufragando como el Titanic: muy rápidamente. No pedimos que consulten con los sindicatos, aunque deberían, es que ni siquiera lo hacen con los gestores de las flotas, que se encuentran con todo el pescado vendido cuando llega el avión. La nueva Dirección de TCP no se da a valer, y así nos luce el pelo. Si Producción continúa ninguneando a los profesionales que estamos en la primera línea de la atención al pasajero, si sigue optando por ejecutivos de tierra para diseñar los aspectos que competen, de manera natural, al personal de vuelo, a la “nueva” Iberia le puede acabar ocurriendo lo mismo que al transatlántico, porque no hay peor ciego que el que no quiere ver los icebergs.

Iberia podrá ser la compañía aérea más puntual del mundo, pero los TCP de largo radio seguimos llegando al avión tarde, muy tarde, muchas veces con los pasajeros en el finger como comité de bienvenida, recibiéndonos con alborozo tras haberse frito en verano, o pelado en invierno: una manera estupenda de predisponer positivamente a los clientes para chuparse un vuelo transatlántico, o transiberiano. En septiembre de 2015, firmamos un acuerdo para adelantar la hora de la firma, con el objetivo de disponer de más tiempo, no de menos, para realizar las comprobaciones de los equipos de emergencia y de las dotaciones comerciales. Sin embargo, más de dos años después, las TCP seguimos limándonos las uñas en el box, esperando a que los tripulantes técnicos terminen con el auto-despacho, esa brillante idea de retrasar a los pilotos con tareas propias de un becario: darle al botón de la impresora para sacar el plan de vuelo.



la seguridad, y de las dotaciones comerciales, lo que haría que ningún pasajero se quedara sin comer. Esta propuesta ha sido rechazada por el Director de Producción, que alega que lo importante es “que se constituya la tripulación”, aunque lleguemos todos juntos tarde al avión. Es decir, que las palabras rimbombantes, vacías de contenido, prevalecen sobre la necesidad de que los TCP dispongamos de más tiempo para realizar nuestras funciones, que tal era el objetivo del acuerdo. Los TCP no solo llegamos tarde, sino que muchas veces llegamos menos de lo que corresponde: en diciembre pasado, 18 vuelos de largo radio salieron con un total de 21 TCP de menos. Aunque gracias a la presión sindical el número de vuelos con TCP de menos ha disminuido (en diciembre de 2015 fueron 57 los vuelos afectados, con un déficit de 109 TCP), estas cifras siguen siendo inaceptables, y seguiremos presionando para reducir las.

SITCPLA ha transmitido al Director de Producción, en repetidas ocasiones, el contrasentido de adelantar la firma para, finalmente, llegar más tarde al avión que antes del acuerdo. SITCPLA también ha propuesto soluciones: que la tripulación de cabina se desplace al avión en cuanto acabemos nuestro briefing, para dedicar más tiempo a los chequeos de los equipos de emergencia, lo que redundaría en un incremento de

Mientras tanto, y hasta que los técnicos dispongan de tabletas donde se descarguen los planes de vuelo al conectarse al wi-fi de firmas, como el director nos aseguró hace tiempo que ocurriría, los TCP de largo radio con frecuencia llegamos al avión más tarde de la hora a la que debemos darlo listo. Nos alegramos de que Iberia sea la compañía más puntual del mundo, pero que esto ocurra a costa de incrementar el estrés de los TCP nos quita las ganas de celebrarlo.

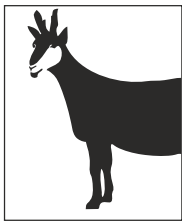
LOS PREJUBILADOS DEL ERE SALEN POR LA PUERTA DE ATRÁS



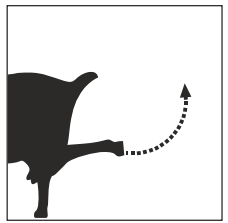
Por medio de un mensaje, en mitad de una línea, les han comunicado a algunos compañeros que habían solicitado la prejubilación,

que el salto de vuelta a Madrid sería el último vuelo que realizarían como TCP en activo en Iberia. Con un par. Ni línea de despedida, ni nada que se le parezca: moja los cruasanes en champán en el desayuno en Bogotá como fiesta de celebración de tu jubilación anticipada, y tómate el regreso a Madrid como el broche de hojalata a tu carrera profesional de 35 años en la compañía. Ese es el trato que la Dirección de Producción, que gestiona la planificación de las

programaciones, está dispensando a nuestros compañeros más veteranos; este es el respeto que muestran con aquellos a quienes deberían mimar en sus últimos vuelos en la compañía, todo ello con el beneplácito de los sindicatos que firmaron el ERE sin tener mayoría en nuestro colectivo para hacerlo, CCOO y UGT, a los que se sumaron en firma sobrevenida STAVLA y La Candi. Todos ellos, presentes en la Subcomisión de Seguimiento del ERE de TCP, que es la que controla la gestión de las prejubilaciones, única medida puesta en marcha de todas las que se firmaron: de la recolocación diferida y de la reducción de jornada, si te he visto, no me acuerdo. Desde aquí mandamos un fuerte abrazo a los compañeros que se prejubilán, y a los que se prejubilarán próximamente, sin haber podido disfrutar de una línea de despedida, lamentando el deplorable trato que la dirección de Iberia y los sindicatos firmantes y postfirmantes del ERE les están dispensando.



la koΣ del galley



PASATIEMPOS (HASTA QUE LLEGUE EL PRÓXIMO CONVENIO)

SOPA DE LETRAS

1. **Fábrica de transfugas.**
2. Definición de "los órganos donde se negocian los cambios".
3. **Expertos en echar balones fuera.**
4. **Simple, poco advertido.**
5. **Organización especializada en el escaqueo sindical.**
6. **Sindicato que prometió que no lo sería.**
7. Programa electoral, según algunos.
8. **Pasa tú, que a mí me da la risa.**
9. Desiderátum inalcanzable.
10. **TCP perplejo ante la espantá de sus siglas favoritas.**



ENCUENTRA LAS 7 DIFERENCIAS



HORÓSCOPO

- ♈ **ARIES:** Las promesas difíciles de cumplir te torturan. Procura evitarlas y te ahorrarás sufrimientos innecesarios.
- ♉ **TAURO:** La conjunción del Sol con Júpiter indica más ensimismamiento del habitual en este signo. Sal del letargo y actúa.
- ♊ **GÉMINIS:** La bipolaridad te vuelve a jugar malas pasadas. Deja de marear la perdiz, necesitas tomar decisiones ya.
- ♋ **CÁNCER:** Debes vencer tu tendencia a encerrarte en ti mismo, afrontando de una vez la realidad, por incómoda que sea.
- ♌ **LEO:** Tu supuesta capacidad para el liderazgo se está viendo resentida desde hace demasiado tiempo. Reflexiona y actúa.
- ♍ **VIRGO:** Deberías dedicar tu atención a los asuntos verdaderamente importantes, deja de fabricar cortinas de humo.
- ♎ **LIBRA:** Tu carácter idealista choca con la realidad a la que te toca enfrentarte. Necesitas alcanzar un compromiso.
- ♏ **ESCORPIO:** Canaliza tu energía de forma constructiva, antes de que se te vuelva en contra. Tu futuro está en juego.
- ♐ **SAGITARIO:** Modera tu exceso de optimismo, no alientes falsas expectativas, o terminarás defraudando a tus compañeros.
- ♑ **CAPRICORNIO:** Es hora de acometer los proyectos que habías diseñado, necesitas ser fiel a ti mismo y a tu palabra.
- ♒ **ACUARIO:** Tu tendencia a rehuir los problemas puede dejarte en mala situación en el trabajo. Tu prestigio está en juego.
- ♓ **PISCIS:** Aunque eres reacia a hacerlo, ha llegado la hora de tomar la iniciativa para resolver tus problemas laborales.