

la voz del galley

Nº 70 Cuaderno de opinión de SITCPLA Septiembre 2014

SIN ERE PARA LOS TCP: LA VENGANZA DE STAVLA

Desde hace mucho tiempo, STAVLA está muy enfadado con el colectivo de TCP porque no le hace caso. Su pretensión de convertirse en el sindicato único lleva veinte años chocando contra el muro de la voluntad del colectivo, que no está por la labor. Por algo será. A lo máximo que ha llegado STAVLA es a constituir una minoría mayoritaria en franco retroceso y, claro, a sus dirigentes eso les sienta fatal. Porque la culpa del fracaso de su delirio no es nunca suya, sino del colectivo al que, muy a su pesar, se ven obligados a representar.

Basta con atenerse a las manifestaciones públicas de los delegados de STAVLA en su foro de internet, moderado (es un decir) por uno de sus afiliados, para comprobar cómo destilan resentimiento por las cuatro esquinas. Con este cariño hacia sus compañeros se retrata uno de sus dirigentes, especialmente rencoroso:

"Delegado despedido, represaliado, lapidado y fulminado ante la pasividad del 85% de la audiencia" (23/8/2012).

"Pasividad, pasotismo, silencio y egocentrismo. Esos son los principales pecados capitales de este colectivo, pecados que acabarán con él" (31/10/2012).

"Muchos tripulantes se permitieron la licencia (y lo sabemos a ciencia cierta) de opinar en voz alta: "SE LO HAN BUSCADO" o "SE LO TIENEN MERECIDO". Sí, por increíble que parezca estas palabras fueron pronunciadas por algunos de nuestros "compañeros" en referencia a los 14 despedidos. Y quede claro que no estoy hablando de delegados de ningún sindicato" (31/10/2012).



LA VOZ DEL GALLEY, AHORA EN SITCPLA

Tras la expulsión fraudulenta del sindicato sufrida por los delegados de CTA Vuelo, su última asamblea de afiliados decidió que la mejor opción era darse de baja de CTA y afiliarse a SITCPLA. Es lo que han hecho todos los delegados de CTA Vuelo, y lo que está haciendo un número creciente de sus antiguos afiliados, cuya confianza agradecemos. Fruto de esta integración es el ejemplar de *La Voz del Galley* que estás leyendo, que ahora edita SITCPLA. Los delegados de ambos sindicatos ya veníamos trabajando codo con codo desde hace años, especialmente desde que fuimos juntos a la huelga en otoño de 2009. Una prueba de fuego que superamos con éxito —de ahí salió el 4,138% de incremento en nuestra masa salarial del XVI Convenio— y que creó fuertes vínculos entre nosotros. Estos antecedentes de mucho trabajo en común han conseguido que la integración se haya producido con naturalidad. Estamos convencidos de que vamos a ser capaces de aglutinar lo mejor que cada uno puede aportar. Con vuestro apoyo vamos a construir un sindicato más grande, más fuerte y que consiga la mayor unidad que nos reclama el colectivo, siempre para trabajar en la defensa de los derechos de los TCP.

"Hale compis, a seguir entregaditos al silencio y obediencia cuales monjes disciplinados, sin acudir a los CEV cada día 20 ni exigir nada a vuestros representantes. A hacérselo cómodo y fácil. ¿Para qué os vais a quejar? Amén" (11/2/2014).

"(...) parece que la mayoría del colectivo debe estar encantada con este acuerdo, con estas actitudes, con el ninguneo (...), porque desde que esto comenzó no se han visto colas de tripulantes pidiendo la desafiliación. Es decir, a este colectivo le va la marcha..." (25/2/2014).

Con esta actitud hacia el colectivo que dicen representar, no nos extraña que hayan fracasado en su objetivo de ser el SEPLA bis en el ámbito de los TCP. Porque los TCP no somos tontos. Cuando estás zahiriendo constantemente a tus representados, porque no bailan al unísono cuando das una palmada, o porque no te siguen ciegamente en tus desvaríos cuando tocas el silbato; cuando les pones pingando en las redes sociales porque no te hacen ni caso, a ti, que has sido ungido por los dioses con el monopolio de la verdad absoluta; cuando te crees el flautista de Hamelin, y tratas a tus representados como roedores, terminas resultando muy cansino, y provocando un enorme rechazo.

Pero no, ellos son como el conductor suicida, que se alarma porque todos los demás circulan en sentido contrario: la culpa siempre es de otros. En este caso, de los TCP. Por lo tanto es preciso castigarles, para que aprendan de una vez por todas a hacerle

caso a quien únicamente se lo merece: a ellos, los *illuminati*. Y a la primera oportunidad que se les ha presentado, lo han hecho. ¡Vaya si lo han hecho! STAVLA nos ha castigado sin ERE voluntario, porque los TCP nos negamos a encumbrarles al Olimpo que, por derecho propio, les pertenece: el del sindicato único, dueño y señor de nuestras vidas. Eso sí, el castigo lo han disfrazado con su habitual retórica: un batiburrillo de medias verdades, bulos y mentiras a secas, barnizado con su insufrible tonillo de salvapatrias.

Al igual que no necesitábamos que STAVLA nos metiera en una huelga que desconvocó cuando se dictó un laudo para el convenio de pilotos, los TCP no necesitábamos que nadie nos "salvara" de un ERE que era voluntario. Quienes andan todo el día con el referéndum en la boca no respetan siquiera la mayoría del Comité, que emana de la voluntad de los TCP expresada en las urnas. Porque la mayoría de los representantes de los TCP estaba a favor de firmar el ERE voluntario, y STAVLA lo sabía, y se fumó un puro. Prefirió aprovechar el peso de UGT en Tierra para fabricar una mayoría espuria en Vuelo y dejarnos a los TCP sin nuestro ERE: sin prejubilaciones voluntarias, para dejar de volar antes de los 60 si así lo decidíamos; sin novación de contrato, para poder reducir nuestra jornada (cobrando además el paro); sin recolocación diferida, para poder explorar otros caminos, con la seguridad de poder volver a la compañía, si así lo decidíamos. Tanto blablablá con el referéndum, para terminar arrebatándonos la capacidad de decidir.

ERE: ADIÓS A UNA FISCALIDAD PERDIDA

STAVLA y UGT han excusado su rechazo al ERE voluntario por la rebaja en el 14% de la cantidad nominal a percibir en la prejubilación. Debemos recordar que lo que estaba encima de la mesa era un nuevo ERE, no una prórroga del actual. Los compañeros que se han prejubilado con el ERE 72/01, firmado en diciembre de 2001, y sus sucesivas prórrogas, han tenido exentas del pago de IRPF las cantidades que han percibido de Iberia, hasta 20 días por año trabajado, con un máximo de una anualidad. Sin embargo, de haberse firmado este nuevo ERE, el 187/14 (denominado Procedimiento de Despido Colectivo en la nueva legislación), la fiscalidad habría sido más ventajosa, ya que se hubiera aplicado la que estaba en vigor en el momento de su firma, que data de 2009, y habría dejado exentos de IRPF los ingresos percibidos hasta 45 días por año, con un máximo de tres años y medio de salario. Esta mejora de la fiscalidad sobre el ERE anterior habría compensado en buena parte la reducción de la cantidad fijada como remuneración. Pero claro, este *pequeño detalle*, STAVLA y UGT lo han obviado en sus torpes justificaciones para vetarlo.

MEJOR CON ERE QUE SIN ÉL

Desde la firma del ERE primigenio, en diciembre de 2001, en Iberia hemos ido enlazando sucesivas prórrogas, que nos han permitido acceder a una edad de retiro muy razonable en una profesión tan dura como la nuestra. La última prórroga nos costó bastante arrancarla: diez días de huelga y unas cuantas tomas de la T4. Pero conseguimos zafarnos de la reforma laboral que nos pretendían aplicar: conseguimos sustituir despidos indiscriminados a 20 días por año, con un máximo de 12 mensualidades, por prejubilaciones a los 55 años, con ingresos garantizados hasta los 65. Igualito. El veto al último ERE voluntario para los TCP supone un error estratégico propio de ignorantes o de irresponsables. Es mejor tener un ERE firmado que no tenerlo: tanto si las cosas van bien como si no, tienes una espita por donde drenar el exceso de plantilla que pudiera producirse, saliendo de la empresa en buenas condiciones, soslayando la dureza de la reforma laboral. En un sector como el aeronáutico, tan sensible al estornudo de un pollo en Vietnam, es mejor tener un escudo que estar a pecho descubierto, como nos han dejado STAVLA y UGT a partir del 1 de enero de 2016.

ERE: PARA MÍ, SÍ; PARA TÍ, NO

De qué se trata, que me opongo. Esta ha sido la estrategia con la que STAVLA lleva intentando llevarse al huerto al colectivo de TCP desde su fundación. Eso sí, me opongo de cara a la galería, con la tranquilidad que da saber que ya se ocuparán los demás, como hacen siempre, de sacarnos las castañas del fuego. Los dirigentes de STAVLA siempre juegan al gana-gana, por ejemplo con el ERE en vigor. Queda *chupilerendi* oponerse a firmar lo que sea, para darse otra manita de pintura de sindicato peleón, pero luego, a la hora de la verdad, ¡sin ERE *pa* mí que me iba a quedar yo! Que se lo pregunten si no a las dos lideresas más bullangueras de la banda: una se acogió con gusto a la prejubilación que demonizaba, y la otra a la novación de contrato, otra de esas barbaridades que nos han vuelto a firmar los de siempre... Para quienes tengan dudas sobre la composición del material de su rostro, se las aclaramos con gusto: se trata de carburo de tungsteno.

PRINCIPIOS BÁSICOS DE NEGOCIACIÓN PARA SINDICALISTAS INEXPERTOS

No hay nada más peligroso que la ignorancia atrevida. Es una mezcla terriblemente inestable, cuyos dos componentes tienen la mala costumbre de presentarse asociados. Si le añadimos la falta de experiencia, la combinación puede tener efectos devastadores. Cuando, además, te ves encubrada a un carguillo con un pomposo título, la cosa puede adquirir tintes de vodevil para ti, y de tragedia para tus representados. Esto es lo que ha ocurrido con el veto al ERE voluntario para los TCP decretado por la nueva responsable de UGT Vuelo, en connivencia con los del *no a todo*.

Dios los cría y ellos se juntan, y Soledad Vázquez ya apuntaba maneras cuando ejercía como *troll* en un foro de internet para afiliados de otro sindicato, hace no tanto tiempo. *Maripi Voladora* era el apodo que utilizaba para ocultar su identidad, mientras calentaba la cabeza a los demás afiliados, hasta que les dejó con los pies fríos: se dio de baja del sindicato para destaparse como número 4 en la lista de UGT para las elecciones sindicales. A pesar de haber gozado de buenos maestros, a Maripi no se le ha pegado nada de ellos, y ha terminado arrojándose a los alborotadores sin tino.

La estrategia seguida al alimón por STAVLA y UGT en relación con el ERE se resume en *"que se joda mi sargento, que hoy no como rancho"*. Tal enfoque no nos sorprende por parte de STAVLA, pero resulta preocupante en el de UGT. Sus afiliados no deben de estar contentos. Responden a otro perfil: el de aquellos que prefieren alcanzar acuerdos y obtener resultados, a diferencia de quienes se conforman con que su sindicato les regale los oídos, mientras otros les sacan las castañas del fuego.

Como parece que en UGT prefieren invertir sus cuantiosos recursos en otras actividades, en lugar de impartir nociones básicas a sus cuadros, le vamos a regalar a Maripi, por el bien de sus afiliados y del resto del colectivo, algunos principios elementales de negociación. A ver si conseguimos que en la próxima ocasión no meta tanto la gamba, porque luego lo pagamos todos.

No puedes apretar cuando no tienes con qué hacerlo. Teniendo en cuenta que los TCP nos prejubilamos a los 55 años, en lugar de a los 58, 59 o 60, como en Tierra y Pilotos, la compañía tarda más en recuperar lo que le cuestan las prejubilaciones. La dirección había echado sus cuentas y dado sobradas muestras de que prefería dejar caer el ERE para nuestro colectivo si no le salían los números. Además, el ERE era voluntario para los TCP, no se estaba forzando a nadie a irse. Todo ello unido se traducían en que no teníamos herramientas para presionar. Hasta un ciego podía verlo. Pero la soberbia a veces es peor que la ceguera.

Justificar tu rechazo a lo que te ofrecen alegando la existencia de una figura paliativa en convenio significa desconocer el alcance de la reforma laboral, lo cual es inquietante en un sindicalista con responsabilidades. Y hasta aquí podemos llegar en este pantanoso terreno.

Los resultados de una negociación no dependen, desgraciadamente, de conceptos tan elevados como la justicia social o la equidad, sino que se supeditan fundamentalmente a la relación de fuerzas que se produce en cada momento. Pretender obviar este hecho supone vivir al margen de la realidad e instalarse en un peligroso *buenismo*, que queda cerca de los mundos de Yupi. Utilizar una postura intransigente en la negociación como palanca electoralista tiene muy poco recorrido. La mayoría de los trabajadores prefiere obtener frutos tangibles, en lugar de que les calienten la cabeza con falsas promesas. Los resultados de las elecciones sindicales en Iberia lo demuestran: mejor pájaro en mano que jamón en fotografía.

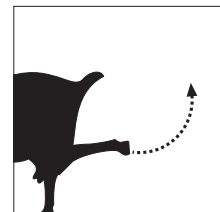
La mentira es mala consejera. Las mentiras tienen las piernas cortas: terminarán descubriéndote. Creerte tus propias mentiras entra ya en el terreno de lo patológico, y puede tener consecuencias funestas, empezando por ti mismo, y continuando con tus representados. Basar tu estrategia negociadora en mentiras es garantía de fracaso. Justificar tu fracaso en la negociación con mentiras, garantía de ridículo.

5 BUENAS RAZONES PARA AFILIARSE A SITCPLA

1. Porque si fuiste afiliado de CTA Vuelo, sus delegados ya están trabajando en SITCPLA: los conoces, sabes cómo funcionan y podrás seguir teniéndolos como interlocutores.
2. Porque si nuestro colectivo reclama menos sindicatos, ahora tenemos la oportunidad de convertir el SITCPLA en el sindicato más fuerte de los TCP.
3. Porque queremos que nos ayudes a conseguir una mayor implicación de los TCP en los asuntos sindicales, lo cual comienza con la afiliación.
4. Porque con una legislación laboral tan agresiva es fundamental contar con la protección que supone estar afiliado a un sindicato con experiencia, un profundo conocimiento de nuestro convenio y de la compleja normativa aeronáutica.
5. Porque si estabas afiliado a CTA Vuelo, SITCPLA pone a tu disposición su asesoría jurídica laboral desde tu primer día de afiliación, sin el periodo de carencia habitual.



la kox del galley



PARA EL BODRIO DE ESTE VERANO.

LAS GRECAS: TE ESTOY MINTIENDO LOCAMENTE.

Te estoy mintiendo locamente, pero no sé cómo te lo voy a decir
 Quisiera que te lo creyeras, porque sin duda es lo mejor pa mí
 Prefiero no volar, prefiero no sufrir, lo que quiero es que me votes,
 Recuerda que deseo tenerte cerca, pero sin darme cuenta te alejo de mí.
 Si te convenzo, si te convenzo, dame tu voto que sabe a beso,
 Nai no nai no na, nai no nai no na, nai no nai, nai no nai, nai no na.
 Te estoy mintiendo locamente, pero no sé cómo te lo voy a decir
 El caso es que tas quedao sin ERE, porque eso era lo mejor pa mí
 Prefiero no volar, prefiero presumir, lo que quiero es que me votes
 Ahora sin pillar Loreto hasta los sesenta, y yo a colgarme una medalla de cinc.
 Si te convenzo, si te convenzo, dame tu voto que sabe a beso,
 Nai no nai no na, nai no nai no na, nai no nai, nai no nai, nai no na.
 Te estoy mintiendo locamente, pero no sé cómo te lo voy a decir
 A ver si cuele la estrategia y a la hora de votar te acuerdas de mí
 Prefiero no volar, prefiero no sufrir, lo que quiero es que te afilies
 A ver si pasas de una vez por caja, que estamos más tiesas que un mandril
 Si te convenzo, si te convenzo, dame la guita que sabe a beso,
 Nai no nai no na, nai no nai no na, nai no nai, nai no nai, nai no na.

STAFFA EXIGE LA SUPRESIÓN DE TODOS LOS VUELOS DE IBERIA

El sindicato STAFFA, cada vez más minoritario entre los TCP, ha exigido hoy la supresión de todos los vuelos de Iberia. Su vocero habitual, Andrés Correveidile, se ha despachado con las siguientes declaraciones: "El mundo es un lugar muy peligroso para andar por ahí

dando tumbos: guerras, hambrunas, enfermedades sin cuento... nada, nada, lo mejor es que los aviones se queden en los aeropuertos y los tripulantes, cobrando las 70 horas de garantía hasta que se despeje el horizonte". A preguntas de los periodistas acerca de dónde pensaba obtener los

ingresos una compañía aérea que no volara, Correveidile replicó: "Hemos estado valorando la posibilidad de admitir la continuidad de los vuelos a Orlando, pero nos parece sospechoso que una rata vaya vestida, tenga las orejas redondas y viva tanto tiempo. Debe tratarse de algún tipo de contaminación radiactiva, así que también hemos exigido su cese inmediato". El vocero prosiguió alertando sobre los innumerables riesgos que, a su juicio, correrían los tripulantes de Iberia, caso de mantenerse los vuelos: "En Colombia nos amenaza el sancocho, en El Salvador la pupusa es endémica, en Guatemala acecha el jocón, la lista de peligros es interminable...". Finalmente, el portavoz de STAFFA aprovechó para reclamar que se restituya inmediatamente a todos los tripulantes la tarjeta del economato del INI: "Es una vergüenza que los TCP de Iberia tengamos que hacer la compra en Mercadona, como si fuéramos gente vulgar y corriente".

