

Sección Sindical Iberia

Madrid, 11 de septiembre de 2022

Estimados compañeros:

De nuevo, comportamientos poco democráticos dejan a SITCPLA fuera de la comisión representativa del **Plan de Igualdad**.

El Plan de Igualdad debe estar vigente en las empresas en todo momento.

El de IB estaba caducado, sin que los sindicatos mayoritarios de tierra se acordasen de ello hasta que “han caído” en que **sin actualizar dicho plan** -de acuerdo con la Dirección de IB- **la compañía no puede acceder a las licitaciones de operadores de handling en los aeropuertos**, asunto que se ventilará próximamente.

Los sindicatos mayoritarios de tierra no tienen ningún reparo en copar 7/13 miembros para tener mayoría absoluta. Es el rodillo que han aplicado con los ERE's, ERTE's y todo lo que les salga al paso. Pluralidad e Igualdad son conceptos ciertamente ajenos para algunos, por mucho que se les llene la boca.

Aunque al principio se negaron, se ha conseguido que haya un acta que refleja los desequilibrios y la improvisación. De nuevo, la dejadez, **la falta de gestión de la Dirección de IB ha dejado pasar más de dos años para tener el Plan de Igualdad al día, y entonces han venido las prisas.** Se ha planteado hacer un voto ponderado, como en la Mesa del Congreso, por ejemplo, pero entre lo “complejo de las matemáticas” y su hábil manejo del rodillo nuestra propuesta ha quedado en vía muerta.

Si ya el pasado lunes 5 de septiembre, la sección del sindicato de tierra “CCOO-vuelo” no se unió a la concentración de los TCP, su trabajo en pro de la unidad sindical mediante este movimiento que pretende excluir a SITCPLA los retrata de cuerpo entero. No es lo mismo trabajar por la unidad que cacarearla y “apartarse” de **la mayoría de vuelo, que sigue en la lucha por un convenio justo.** Pero claro, la mayoría es de “vuelo” ...

Después de las maniobras en falso de CCOO, simulando acuerdos en Iberia Express sin tener la mayoría, adulterando la negociación de STAVLA en Vueling y haciéndose con el dudoso premio de ser el sindicato recomendado por Michael O'Leary en Ryanair se ve por qué **los TCP de Iberia y de toda España toman buena nota.**

Hemos firmado esa acta “en desacuerdo”: Intentaremos trabajar en esa subcomisión para salvaguardar los intereses de los TCP en el Plan de Igualdad, independientemente de acudir en derecho como nos corresponda.

Seguiremos informando, recibid un cordial saludo:

Sección SITCPLA en Iberia.



@SITCPLA_Iberia



@SITCPLA Iberia