

Madrid, 5 de octubre de 2022

Estimados compañeros:

Tras tres requerimientos y una citación en el SIMA, Iberia nos convocó a la reapertura de la mesa cerrada en marzo 2020, el pasado 15 de septiembre de 2022. Los argumentos para no abrir la mesa fueron la incertidumbre del mercado, las dificultades financieras, la deuda... Y que abrirían todas las mesas a la vez.

**Todos sabemos ahora que la Dirección de IB mentía, antes, en el SIMA y después.** Ser astuto o incluso pillito se debe aceptar en una negociación, pero mentir no es un buen ingrediente en una mesa de convenio. La Dirección de IB llevaba meses hablando con tierra y pilotos sobre las *sorprendentemente rápidas tablas salariales* que han pactado entre el 15/9/22 y acabamos de conocer el 29/9/22. Es increíble ver a qué velocidad se pueden tramitar unas cantidades tan relevantes...

Bien es cierto que, **para sorpresa de todos, para alcanzar esas subidas salariales la Dirección de IB no ha dicho aún qué debe aportar** tanto el colectivo de pilotos como el de tierra. Hoy, la Dirección de IB publica que hay un “preacuerdo” con pilotos sin que se dé a conocer el contenido de lo que intercambian las partes. ¿Cómo se puede avanzar así, a ciegas, después de que te han echado del primer puesto en la cola? (\*) **VER NOTA DE ÚLTIMA PÁGINA.**

En la mesa de TCP la Dirección NO ha planteado NINGUNA DE ESAS CANTIDADES: sigue hablando de incrementos ínfimos en tablas sujetos a EBIT/Ingresos. Se niega a explicar nada que no sea un descenso en condiciones de convenio (EE, descansos a bordo, etc.) Y no solo eso, sino que nos plantea desregulaciones parciales de convenio, sin estar justificadas en modo alguno.

Esta inusitada forma de negociar (por llamarlo de alguna manera) en la que no se sabe qué le toca a cada cual aportar para firmar acuerdos equilibrados se produce -no lo olvidemos- tras la maniobra de la Dirección para apartar a los TCP y colocarnos el último lugar. De nuevo, el **ningu-NEO** actúa marginando a los TCP.

Curioso: el colectivo que da la cara en los peores y los mejores momentos, sin “perder la sonrisa”, dando “expectativas para el recuerdo” y creando “conexiones únicas” con los que dan de comer a todos los empleados... es apartado del primer lugar de la fila (estábamos primero) y no solo nos postergan, sino que nos hurtan información con la que sí están contando (suponemos) los otros dos colectivos. Se ve que la consideración de la Dirección por los TCP se esmera cada día.



@sindicatostavla



@sindicatostavla



@sindicatostavla

www.stavla.com



@SITCPLA Iberia



@SITCPLA\_Iberia



Telegram

www.sitcpla.es

Pero hay propina: ayer día 4/10/22, los sindicatos de tierra (UGT-CCOO) anuncian la existencia de un acuerdo con la dirección para valorar la apertura de un ERE tan pronto firmen los convenios. A la Dirección de IB le parece correcto pensar que vaya a haber un Despido Colectivo.

**Y nos tenemos que enterar por “la prensa”, para variar.**

No vamos a radiar ninguna negociación, pero NO COMENTAR A NUESTROS COMPAÑEROS ESTOS ASPECTOS CRUCIALES EN LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE TODOS significaría hurtarles una información esencial. Esto no entra en nuestros esquemas.

A los compañeros, como mínimo la verdad y a tiempo.

Esperamos que la dirección de IB empiece a tomar en serio a los TCP y sus legítimos intereses y adecue los esfuerzos requeridos para recuperar salario al de los demás colectivos.

Si, además, en un cambio hacia la franqueza, nos informa -informa a los TCP- de todo lo que realmente les pueda afectar, lo mismo acaba siendo creíble su gestión, buena fe y consideración por los TCP, algo que lleva demasiado tiempo sin ocurrir.

Consideramos que la “negociación” está estancada en los minutos de “la basura” en los que se está ganando tiempo para consumir posiciones de otros colectivos.

¡Exigimos un mínimo respeto!

2

**(\*) NOTA IMPORTANTE SOBRE EL PUNTO 2º: Al cierre de edición de este comunicado hemos podido conocer el documento que SEPLA ha enviado a sus afiliados en el que explica pormenorizadamente los términos del acuerdo anunciado hoy por Iberia en IB.NET: A la vista de los logros obtenidos y el coste que ha supuesto alcanzar esas subidas salariales, desde el más absoluto respeto por la negociación de cada cual, se percibe nítidamente que la Dirección apuesta por ayudar económicamente a una parte de la plantilla salir del bache salarial y opta por una paz social sin exigir medidas de productividad o de flexibilidad o siquiera de ahorro de costes que tenga relevancia alguna. Los pilotos han logrado un muy meritorio acuerdo, les damos la enhorabuena y desde STAVLA y SITCPLA manifestamos a la Dirección de IB nuestra total disposición a alcanzar un acuerdo análogo.**

**Pero análogo al 100%.**

SECCIÓN SINDICAL STAVLA IB

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA IB