

LUIS GALLEGO DEJA IBERIA PARA HACERSE CARGO DE IAG

La dirección de Iberia nos ha comunicado hoy que Luis Gallego ocupará el puesto de Consejero Delegado de IAG, en sustitución de Willie Walsh, a partir del 26 de marzo. Un español encabezará la dirección de un holding que agrupa a Iberia, Iberia Express, British Airways, Air Lingus, Vueling y Level. Otros dos españoles, Alex Cruz, y Javier Sánchez Prieto, son los actuales consejeros delegados de British Airways, y Vueling, respectivamente.

Luis Gallego heredó una empresa al borde de la quiebra, tras la nefasta gestión de Rafael Sánchez Lozano, que metió a Iberia en pérdidas. Fueran estas reales o forzadas, lo que era bien real era el expediente de regulación de empleo salvaje que nos plantaron encima de la mesa en diciembre de 2012, que preveía 4.500 despidos en Iberia. De ellos, 932 TCP, uno de cada tres.

Fue el esfuerzo que hicimos todos los trabajadores, plasmados en el acuerdo de mediación de 2013, y en los posteriores convenios que firmamos los tres colectivos, en 2014, lo que consiguió darle la vuelta a la situación que afrontaba Iberia, que perdía un millón de euros al día, y estaba al borde de la quiebra.

Luis Gallego encabezaba Iberia cuando firmamos los convenios de la crisis. Los pilotos primero, y los trabajadores de tierra después, han firmado ya sus nuevos convenios, en los cuales han recuperado parte de los esfuerzos que hicimos todos en los años del plomo. El orden de prioridades de Luis Gallego ha quedado claro en este proceso: los TCP, que constituimos la primera línea de atención a los pasajeros, y quienes más tiempo pasamos con los clientes de Iberia, estamos siendo los últimos a la hora de recuperar nuestros esfuerzos.

Como vemos, la “nueva Iberia” que deja Luis Gallego no deja de parecerse bastante a la vieja Iberia de siempre, en lo relativo a los recursos humanos, donde se ha seguido dando absoluta preponderancia a un colectivo en detrimento de los otros. El baile de directivos en el área de personal durante el mandato de Luis Gallego tampoco ha contribuido a afianzar una interlocución fluida con los representantes de los TCP. La mayoría sindical existente en nuestro colectivo desde 2014 prorrogó en 2018 el convenio de la crisis, en lugar de negociar uno nuevo, acorde con los beneficios de Iberia. Este hecho también está dificultando la recuperación de nuestros sacrificios durante los años de pérdidas en Iberia.

Ahora toca esperar para saber quién será el sustituto de Luis Gallego al frente de Iberia. Esperemos que esa persona nos aporte una valoración distinta del colectivo de TCP y sepa reconocer la importancia que tenemos los tripulantes de cabina de pasajeros en el desempeño de una empresa de servicios, que dice estar volcada en la atención al cliente. Nosotros somos quienes más tiempo pasamos con los pasajeros, algo que los directivos anteriores han ignorado de manera sistemática, relegando al colectivo de TCP al último lugar en sus prioridades. Esperemos que esto cambie.

Sección Sindical de SITCPLA en Iberia.

