

LOS ACUERDOS HACEN QUE TODOS TENGAMOS FUTURO

Estimados Compañeros:

Ayer se dio conocer que IB ha alcanzado un acuerdo con la sección sindical de Seppla – Iberia.

Celebramos que así haya sido. Damos la más cálida enhorabuena a las partes. Si ambas partes están satisfechas, Sitcpla también.

Igualmente deberá ocurrir con tierra, de quienes esperamos que encuentren el mejor acuerdo posible.

Iberia, con su nuevo equipo directivo, el nombrado por Luis Gallego, puso como condición sine qua non, un acuerdo de convenio con los tres colectivos que, junto a la Mediación de G. Tudela, diese las condiciones de costes (fruto de la Mediación, 2013) y productividad (Acuerdos de convenio, 2014) necesarias.

1. Para poder llevar a cabo la mayor ofensiva comercial posible de recuperación y crecimiento de mercado, ya en 2014.
2. Para poder realizar, YA, las necesarias e impostergables adquisiciones de aviones que den el golpe de futuro claro que todos perseguimos.

Los últimos años de mandato de F. Conte y el funesto cuatrienio Vázquez y Sánchez-Lozano dejaron, más que en evidencia, que las imprescindibles transformaciones en esta empresa se tenían que hacer, sin perder tiempo, desde el consenso y con perspectiva suficiente de todos, directivos y trabajadores.

Y esa dinámica es la que, teniendo que oír todos lo que nos guste más y lo que nos gusta menos, el actual presidente ejecutivo y su equipo, sí que tienen clara. Por razones de competencia profesional y por razones de formas, respeto y predisposición, por buen talante. Algo inédito, en estos últimos años de soberbia e incompetencia.

IB pedía a gritos un cambio de cultura. De TODOS. Con la autocomplacencia y la nostalgia no íbamos a ningún lado. No hay más que ver el cambio de sede (NEO) y las costumbres nuevas que nuestra área corporativa va imprimiendo. Ahora, con acuerdos en la mano, podremos empezar a confiar en el futuro.

Por crear esta alta expectativa, el equipo de Luis Gallego tiene ante sí la oportunidad de cumplir con su compromiso de transparencia y lealtad de parte.

Los TCP tenemos que cerrar el acuerdo de convenio en el que se englobe el Pacto de Productividad alcanzado y que ya os enviamos (SII, 10.02.2014). Por ello, no hemos dejado de trabajar desde el primer día. La Comisión negociadora de convenio avanza en sus trabajos y los cuatro sindicatos que trabajamos, siempre, estamos firmemente decididos a que 2014 sea el año en el que se despejen, de una vez, nuestros temores. Apretando y tirando del carro.

A nadie escapa que las medidas de productividad que aportarán todos los colectivos son de una importancia vital. Son sacrificios que ahora, más pronto que tarde, tendrán la recompensa de “tener trabajo/trabajar”. Algo más que visible, en el verano de este año, el 2014.

Del mismo modo que cada convenio marcará las nuevas condiciones laborales de cada cual, hay una serie de medidas transversales que serán comunes a los tres colectivos: Protección del empleo e incrementos salariales son dos de los ejemplos.

Tal y como dijeron la ministra de Fomento, Ana Pastor y el mediador, Gregorio Tudela:

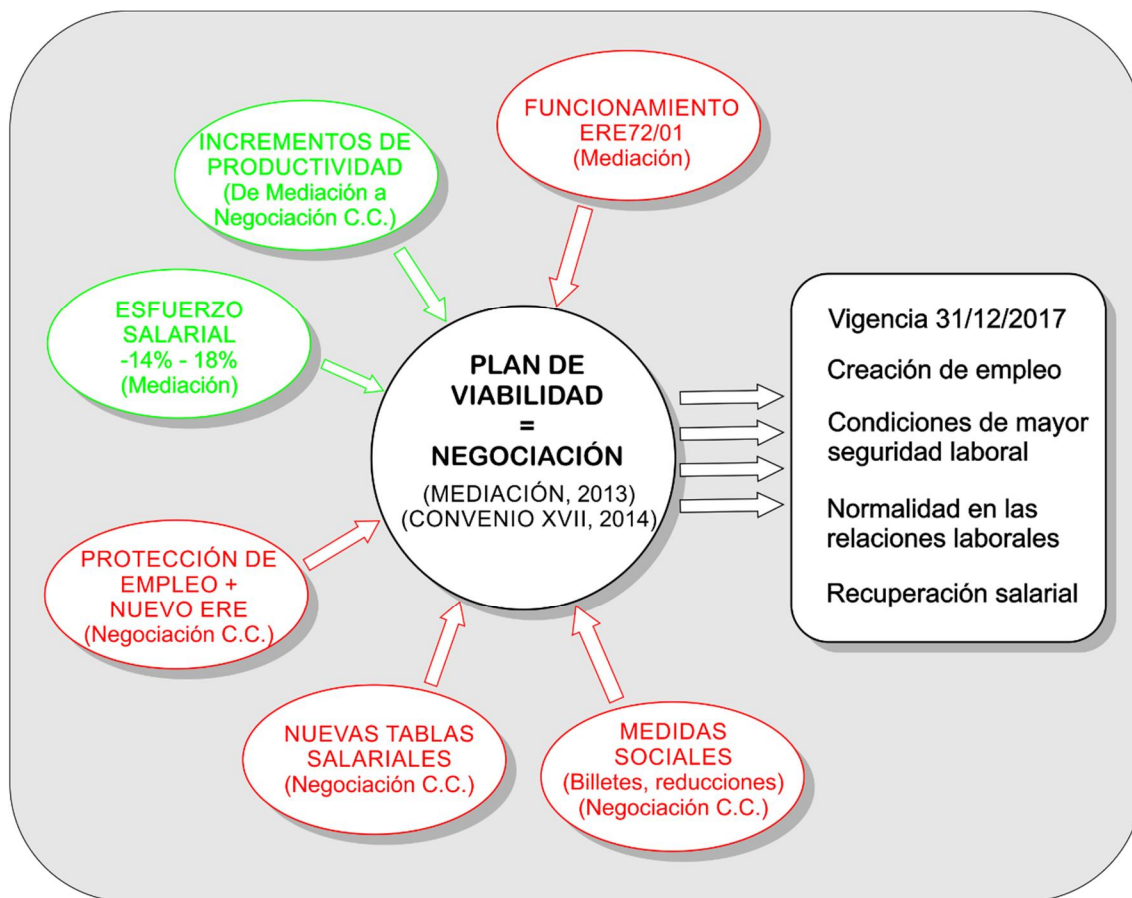
“... El Plan de Viabilidad, que os dé futuro, lo escribiréis los trabajadores de vuestro propio puño y letra...”

Seguiremos informando,

Recibid un cordial saludo,

Sección sindical SITCPLA – Iberia.

Reproducimos a continuación, un diagrama que resume lo explicado en las asambleas de afiliados de SITCPLA, de enero de 2014.



EN SITCPLA HACEMOS HONOR A LAS SIGLAS TCP
Las únicas de nuestra profesión