

Estimados afiliados,

Como os avanzamos brevemente, ayer tuvo lugar la última reunión del período de consultas que finalizó sin acuerdo.

La empresa no valoró nuestra propuesta porque, a su entender, lo que pedimos aumenta el coste salarial. Está claro que el punto de partida no es el mismo, ellos nos piden una rebaja salarial del 15% sobre las tablas salariales actuales, sin contar los atrasos pendientes, que reiteramos son un 2,4% sobre el 2011 y un 4,8% sobre el 2012. Lo que supondría una rebaja del 19,8%.

Tampoco nos han entregado el plan de viabilidad que hemos solicitado, y consideramos imprescindible saber el resultado del esfuerzo que nos están pidiendo, así como si estas medidas nos garantizarán estabilidad de empleo.

**Ante ese rumor que no queremos negociar ni escuchar las propuestas de otras secciones sindicales, os decimos, que nada más lejos de nuestra intención y de la realidad. Nosotros estamos dispuestos a hacer y a pedir que hagáis, los esfuerzos que sean necesarios por la compañía, pero los que sean necesarios, y ofrecer más allá de lo que se está pidiendo es una temeridad a las puertas de una negociación de convenio, donde sí se podrá hablar de todas esas propuestas. Nuestro convenio perderá su vigencia el 08/07/2013.**

**Valga como ejemplo una de las propuestas que hizo CCOO ayer: “flexibilidad en los cambios en ejecución (2 horas arriba o abajo), que ni siquiera tiene cuantificación económica.**

Esta sección sindical en la reunión de ayer pidió a la empresa que cuantificara la propuesta hecha por CCOO, y el total de todas ellas era un 3%, incluyendo parte de nuestra propuesta de que no se abonasen los tres primeros días en caso de baja por IT. La suma de todas esas concesiones no supone ni la cantidad que se nos debe en concepto de atrasos.

Nuestra postura sigue siendo la que ya expusimos, así como la de iniciar la negociación de un nuevo convenio colectivo, donde se pueda tratar todas las propuestas que ha habido en la mesa.

Ante esto, la empresa hizo una nueva oferta:

- Mantener la rebaja del 15% en todos los conceptos fijos.
- Variables: reducción del 10% en lugar del 15% inicial.
- Complemento IT: desde el primer día al 15 no se complementaría ese período, desde el día 16 al 20 se complementaría el 75%, y a partir del día 21 el complemento sería del 100%.

Esta oferta no fue aceptada, pues todavía dista mucho de lo que entendemos un acuerdo beneficioso para ambas partes.

Quedamos a la espera de que nos convoquen a la comisión paritaria para seguir intentando llegar a un acuerdo.

Quedamos a vuestra entera disposición para cualquier aclaración.

Recibid un cordial saludo,

SECCIÓN SINDICAL SITCPLA AIR EUROPA