

Estimados afiliados, a lo largo de la mañana de hoy hemos celebrado una nueva reunión de seguimiento del ERTE de Fuerza Mayor.

Como bien sabéis, los datos y previsiones de la empresa son susceptibles de sufrir cambios debido a la evolución de la pandemia, pero a día de hoy la previsión es la siguiente:

ABRIL

- **MAD:** 75% de desafectación (23 días) hasta aproximadamente el número 692 del escalafón administrativo / 50% (15 días) el resto de TCP de la base.
- **PMI:** 75% de desafectación (23 días) hasta aproximadamente el número 240 del escalafón / 50% (15 días) el resto de TCP de la base.
- **BCN/ AGP/ LPA/ TFN/TFS:** 30% de desafectación (9 días).

MAYO

Las previsiones auguran poco cambio en los porcentajes de desafectación / producción, exceptuando un ligero incremento en los vuelos de Largo Radio.

JUNIO - SEPTIEMBRE

A partir del 15 de junio habrá un inicio de nuevas rutas, así como aumento de las frecuencias de LR.

- **MAD/ TFN/ PMI:** 75% de desafectación (23 días).
Habrá que tener en cuenta que, una vez se alcance el 75% de desafectación de la base, podemos encontrarnos nuevamente con diferentes porcentajes de desafectación, dependiendo de la posición en el escalafón y las necesidades de producción en ese momento.
- **AGP/ BCN/LPA/ TFS:** se espera una desafectación del 30% (9 días).

EQUIDISTRIBUCIÓN EN LAS PROGRAMACIONES

Hemos trasladado nuevamente al departamento de programación, que no se estaba cumpliendo el punto 8 del acuerdo de ERTE en cuanto a la equidad en las programaciones – “De acuerdo con lo regulado en el apartado 2.- desafectación TCP, los vuelos operados por la flota WIDE BODY que no pueda ser cubiertos por los TCP acogidos a flota y teniendo en cuenta el % de desafectación que les correspondiese, serán programados respetando el criterio de equidad en las programaciones y en el reparto de los vuelos de larga distancia y horas de vuelo, por orden de escalafón entre aquellos TCP de la base”.

La respuesta ha sido que ellos entienden que sí se está cumpliendo, cuando a nuestro entender, es notoria la desigualdad en las programaciones.

Seguiremos peleando por conseguir un reparto equitativo.



VACACIONES

Como se realizó a finales del año pasado, se han iniciado las regulaciones de las VA, bien siendo solapadas con código RT o programadas como VA.

Se ha acordado con la empresa, pendiente de la firma del acta, volver a tomar como punto de referencia para la solicitud de vacaciones del año 2022, que sean usados los puntos de 2019, por lo tanto los puntos de los años 2020 y 2021 quedarán congelados.

Excedencia con reserva puesto trabajo

Debido a la situación excepcional, se ha acordado, pendiente de firmar el acta, la prórroga de estas situaciones hasta diciembre del 2021.

No desafectación en atención a circunstancias extraordinarias/ Plan MECUIDA:

A consecuencia de las circunstancias personales relacionadas con el COVID que pueden tener determinadas personas trabajadoras, hemos solicitado prorrogar las solicitudes de no desafectación, así como que los TCP que ya se hubieran acogido anteriormente, puedan volver a realizar dicha solicitud hasta el 30 de septiembre.

Dichas peticiones deberán realizarse con las mismas consideraciones que las anteriores, así como dar un preaviso de 30 días sobre el mes de inicio de la solicitud a la empresa.

Una vez firmada el acta de la reunión y fuera necesario ampliar algún dato relevante, os informaremos a la mayor brevedad posible.

En otro orden de cosas, nos han informado que Valentín Lago es desde hoy el nuevo CEO de Air Europa.

Quedamos, como siempre, a vuestra entera disposición.

Recibid un cordial saludo,
Sección Sindical SITCPLA - AIR EUROPA

